VART ÄR VI PÅ VÄG?

AI, arbetsliv och pension i förändring

Försäkrings Girot

spp

Avtalat





Försäkrings Girot

Agenda

- Inledning
- Trendspaning kring AI, arbetsmarknad och pensioner
- Det här händer hos Avtalat
- FörsäkringsGirots nya systemstöd
- Avslutande diskussion

K2 Konfidentiell

Försäkrings Girot

Vi håller ihop det som händer däremellan



Försäkrings Girot

Vår vision är att alla anställda i Sverige ska få en korrekt pension.

Det innebär att

tjänstepensionsinbetalningarna

ska vara precis lika rätt

som löneutbetalningarna.

AFRY NCC SIEMENS VOLVO e·on Husqvarna VR Coca-Cola

Senaste nytt på fgirot.se

Försäkrings Girot

Försäkrings Girot

VÅRT ERBJUDANDE KUNSKAP OM OSS KONTAKT MITT FGIRO

Kunskap och nyheter



KUNSKAP | OKTOBER 2, 2026

Vad får ni egentligen för pengarna?

Hur bedömer ni värdet på bra administration av tjänstepension, försäkringar och förmåner? Vad är rimligt att betala och vad får en för pengarna? En viktig

KUNSKAP | OKTOBER 2, 2026

Vad får ni egentligen för pengarna?

KUNSKAP | SEPTEMBER 17, 2026

Enklare pensionsöversikt kan öka engagemanget hos medarbetare

WEBBINARIUM, AKTUELLA | SEPTEMBER 15, 2026

Vart är vi på väg? AI, arbetsliv och pension i förändring

KUNSKAP | SEPTEMBER 8, 2026

AI flyttar fram positionerna inom HR-arbete – men kraven följer efter

KUNSKAP | JUNI 29, 2026

Förslag om tydligare skatteregler för pension från utlandet

MER KUNSKAP OCH NYHETER

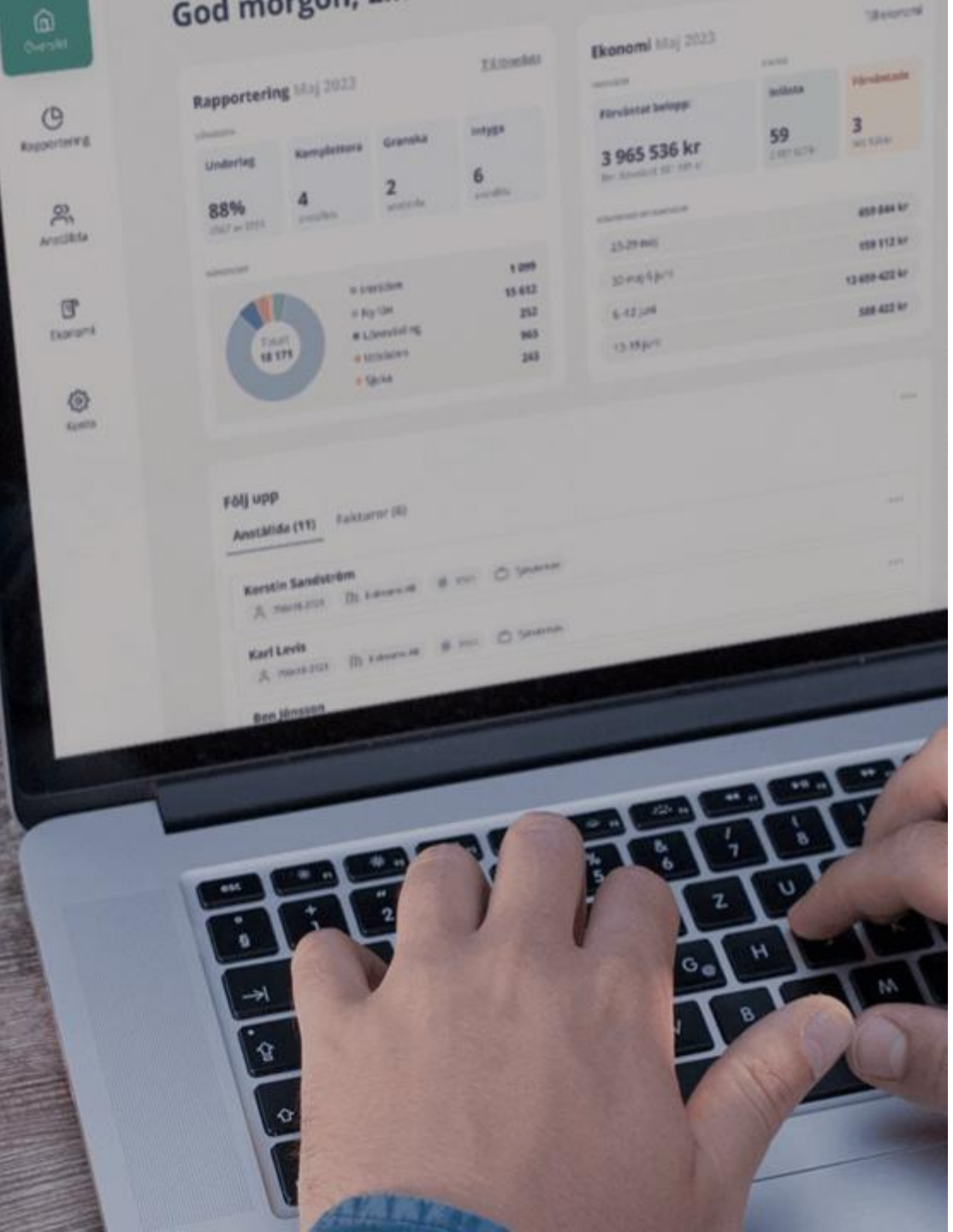
Inspelat webbinarium | 28 maj, kl 10:00-11.00

Från manuellt och otydligt till automatiskt och transparent

Framtidens pensionsadministration i praktiken

Manuella moment och bristande överblick är en verklighet för många som arbetar med pensionsadministration idag. Samtidigt ökar kraven på kontroll, effektivitet och kvalitet – i en omvärld där teknisk utveckling, automation och digitalisering snabbt skapar nya möjligheter.





Nytt systemstöd

Försäkrings Girot

Mer kontroll.
Mindre administration.

- **Enklare** att hantera komplexa pensions- och försäkringsåtaganden – från lönedata till bokföring.
- **Bättre** överblick över premier, fakturor och kostnader.
- **Mindre** manuellt arbete med sammanhängande flöden och tydlighet i vad som återstår att göra.
- **Större** flexibilitet för flera anställningar, individuella förmåner och kontering.

K2 Konfidentiell



Trendspaning kring AI, arbetsmarknad och pensioner

Vanessa von Zweigbergk, SPP

AI, arbetsliv och pension i förändring

Försäkringsgirot 14 oktober 2026

Vanessa von Zweigbergk, pensions- och arbetsrättsspecialist SPP



Utgångspunkt:
AI påverkar konkurrensen om kompetens, arbetsmarknaden och pensionerna

Demografi: färre i arbetsför ålder ska bära bära mer av tillväxten.

Teknikskifte: AI förändrar både jobb, kompetensbehov och produktivitet.

Anpassning av arbetslivet →

Arbetsliv: fler behöver kunna och vilja bidra bidra längre.

Pension är en arbetslivsfråga – här och nu!

PENSIONSTRENDER 2026

Sex trender som formar pensionen

1

Ekonomisk oro och minskad framtidstro

2

Ett komplext system

3

Pensionsgapet

4

Förmåner som konkurrensfördel

5

Teknik och AI

6

Längre arbetsliv och jobbonärer

Källa: SPP, Pensionstrender 2026. Trend 1 och 5 återkommer längre fram.

TREND 2 · EKONOMISK ORO

Var tredje är orolig för att bli fattigpensionär

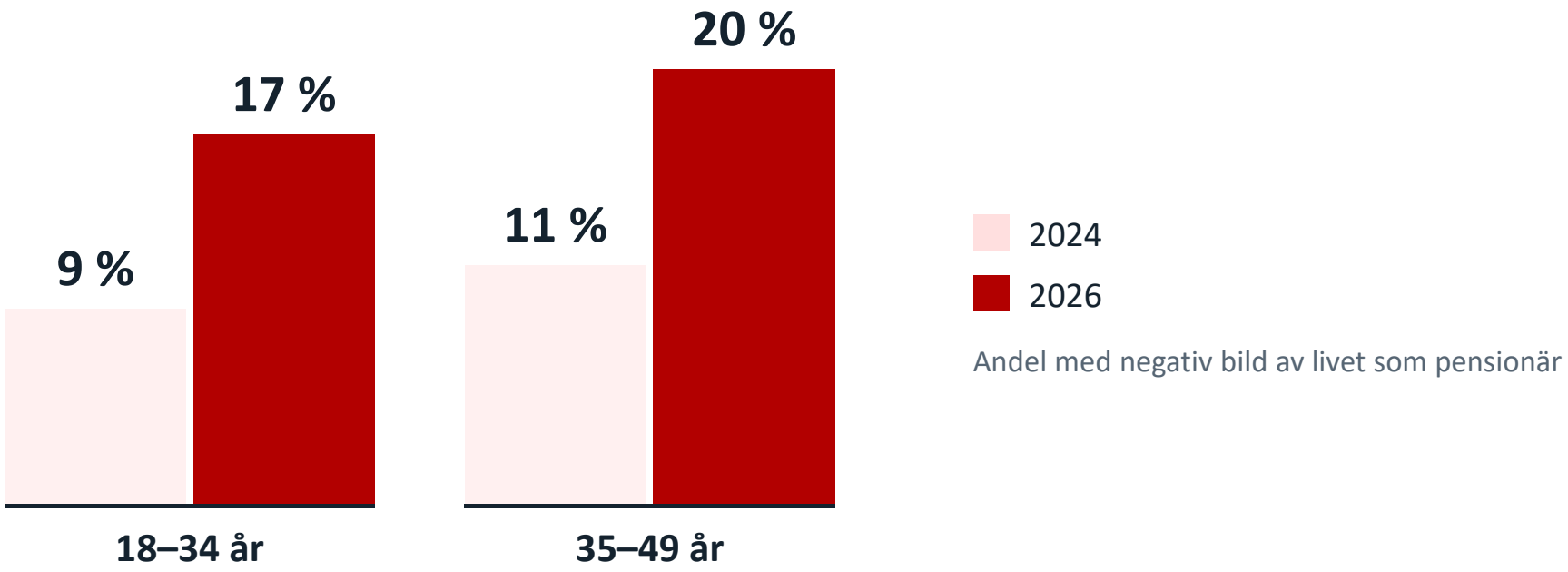
35 %

42 %	av kvinnorna
46 %	av arbetarna

Källa: Novus för SPP, Pensionsdrömmar 2026 (fält 10 jul–4 aug 2026, 18–84 år). Bas: ej pensionärer, n=800.

TREND 2 · EKONOMISK ORO

Allt fler yngre har en negativ bild av livet som pensionär



Källa: Novus för SPP, Pensionsdrömmar 2026 (fält 10 jul–4 aug 2026, 18–84 år). Bas: ej pensionärer, n=800. Jämförelse med 2024.

TREND 3 · PENSIONSGAPET

Kvinnor har generellt sett lägre pension

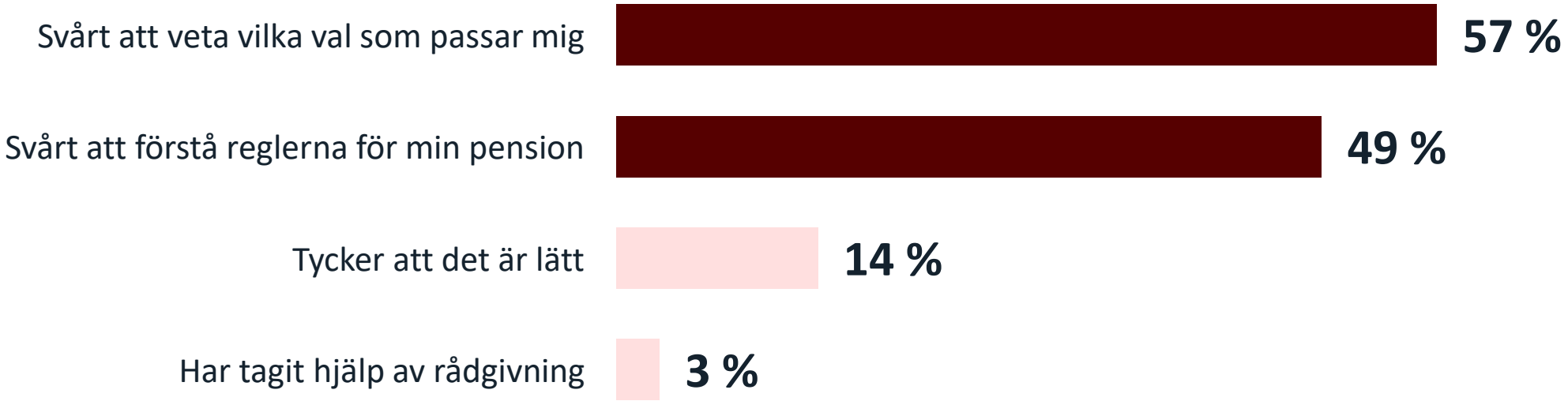
30 %

- Lägre livsinkomst
- Deltidsarbete
- Längre frånvaroperioder

Källa: Novus för SPP, Pensionsdrömmar 2026 (fält 10 jul–4 aug 2026, 18–84 år). Bas: ej pensionärer, n=800.

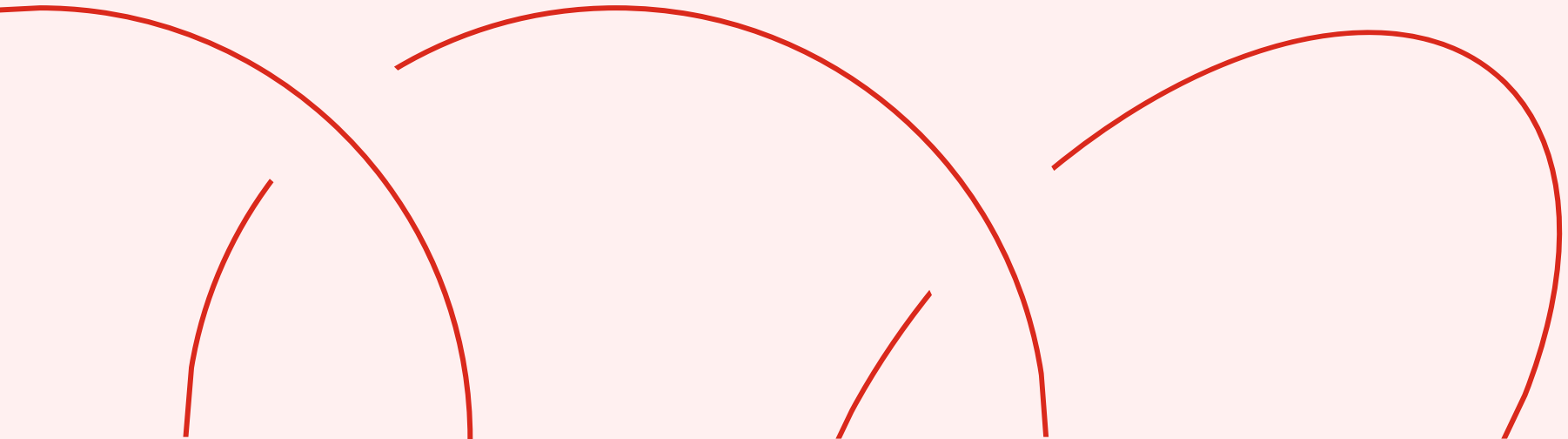
TREND 4 · ETT KOMPLEXT SYSTEM

Systemet är svårt att förstå – och vägen dit är oklar



Källa: Novus för SPP, Pensionsdrömmar 2026 (fält 10 jul–4 aug 2026, 18–84 år). Bas: ej pensionärer, n=800.

Vill vi arbeta längre?



VILL VI?

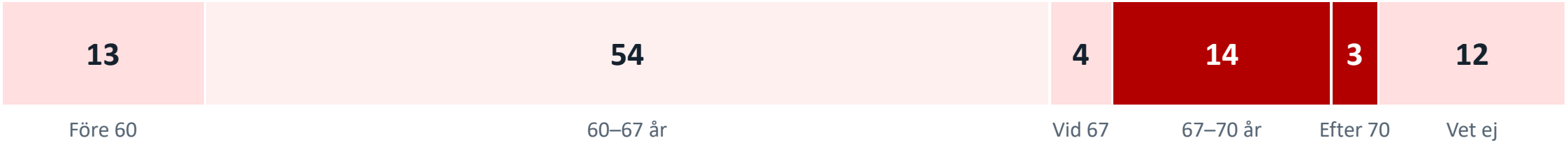
De flesta vill helst vara klara vid riktåldern eller tidigare

71 %

vill gå i pension senast vid 67

17 %

vill arbeta efter 67



Önskad pensionsålder, procent. Före 60, 60–67 och vid 67 = 71 %.

Källa: Novus för SPP, Pensionsdrömmar 2026 (fält 10 jul–4 aug 2026, 18–84 år). Bas: ej pensionärer, n=800.

Färre barn och längre liv: fler arbetade år behövs

Färre barn föds

Färre i arbetsför ålder i framtiden

Vi lever längre

Fler år som pensionär

Färre ska bära mer

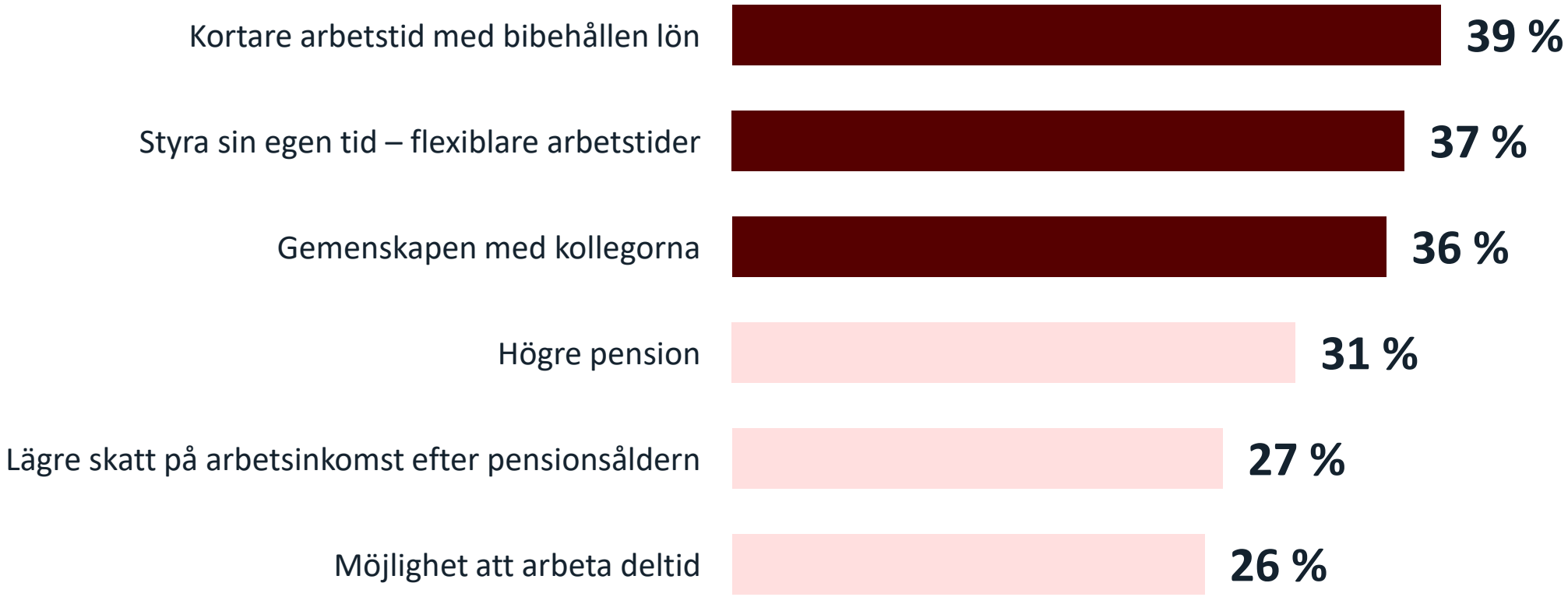
Färre i arbetsför ålder ska stå för mer av tillväxten, och pensionen ska räcka under fler år.

Fler arbetade år

Fler som arbetar, eller fler år i arbetslivet, ger mer inkomst och mer intjänad pension.

VAD SKULLE FÅ FLER ATT STANNA?

Tid, flexibilitet och gemenskap väger tyngst



Källa: Novus för SPP, Pensionsdrömmar 2026 (fält 10 jul–4 aug 2026, 18–84 år). Bas: ej pensionärer, n=800. Flera svar möjliga.

Checklista: sju frågor när någon vill arbeta efter 65

1	**Anställningen**	Rätt att stanna till 69 år enligt LAS (SOU 2025:70)
2	**Överenskommelsen**	Deltid och nedtrappning – skriv ner det
3	**Tjänstepensionen efter 65**	Vad gäller enligt ert avtal/kollektivavtalade pensionsplan
4	**Försäkringarna**	Åldersgränser i sjuk-, olycksfalls- och livförsäkring
5	**Likabehandling**	Samma situation, samma villkor
6	**Lön och avgifter**	Kolla aktuella nivåer hos Skatteverket
7	**Eget bolag**	Anställd eller uppdragstagare?

spp

AI och pension – vad är kopplingen?

AI BLIR EN PENSIONSFRÅGA

Två av tre tror att AI påverkar framtidens pensioner

67 %

tror att AI förändrar arbetsmarknaden så mycket att framtida pensioner påverkas

25 % vet inte

Källa: Novus för SPP, AI blir en pensionsfråga (2026).

VARFÖR ÄR DET EN PENSIONSFRÅGA?

AI påverkar pensionen på tre vägar

Inkomster

Högre produktivitet, löner och sysselsättning kan stärka framtidens pensioner.

Avbrott

Omställning med arbetslöshet och avbrott ger lägre pension. Avbrott i inkomst är avbrott i intjänande.

Arbetslivets längd

Den som inte hänger med riskerar att tvingas ut i förtid – och får lägre pension.

VAD BETYDER DET FÖR ER SOM ARBETSGIVARE?

Tre prioriteringar för en omställning som inte straffar människor

1

Låt inte omställningen straffa pensionen

Avbrott i inkomsten är avbrott i intjänandet. Kontrollera vad era avtal säger vid utbildning och ledighet.

2

Kompetensutveckling som gemensamt ansvar

AI-kunskap för alla åldrar. Redovisa hur investeringarna fördelas mellan åldersgrupper.

3

Gör det möjligt att arbeta längre

Flexiblare villkor, nedtrappning och kompetensväxling sent i karriären.

Praktiskt: fråga vad medarbetarna redan använder · sätt ramar för vilken information som får matas in · erbjud utbildning på arbetstid, till alla åldrar

Källa: SPP, AI blir en pensionsfråga (2026).

ARBETSRÄTT

Tre arbetsrättsliga saker att ha koll på

Förändring

Inför ni AI som ändrar arbetsorganisationen? Förhandlingsskyldighet enligt 11 § MBL innan beslut.

Arbetsbrist

Samma regler som förut: saklig grund, omplaceringsskyldighet, turordning.

AI i HR

Rekrytering, urval, uppsägning och övervakning räknas som högrisk. Kolla AI-förordning, GDPR och diskrimineringslag.

AI-förordningen | IMY



VAD VILL MÄNNISKOR HA?

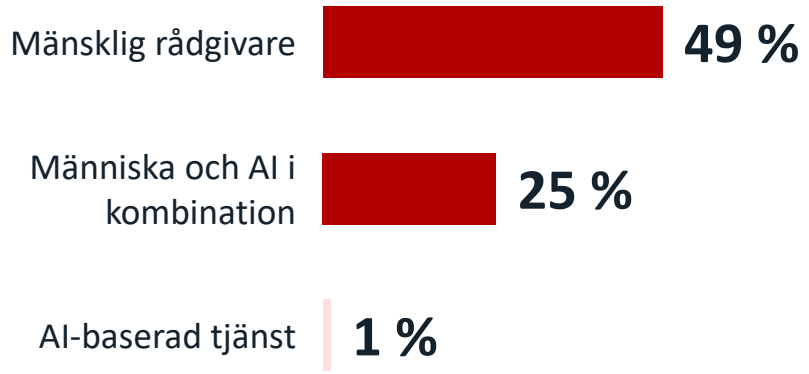
AI som stöd – inte som beslutsfattare

Förtroende för AI inom privatekonomi och sparande

68 %
litet

12 %
stort

Vem litar du mest på?



Framtiden är inte AI *eller* människa. Den är AI och människa.

Källa: Novus för SPP, AI blir en pensionsfråga (2026).

Dagens industri START BÖRS MARKNADSNYTT BEVAKNINGAR LEDARE DI TV JOBB ANALYS

DEBATT

Replik: AI kräver en arbetsmarknad i förändring

Sveriges viktigaste uppgift är att ge människor möjlighet att ställa om, fortsätta vara efterfrågade och arbeta ett helt yrkesliv. Annars riskerar AI-omställningen att leda till lägre pensioner och större klyftor, skriver SPPs vd Jenny Rundbladh och sparekonom Shoka Åhrman.

Publicerad: 13 oktober 2026, 10:31

Spara

D Debattredaktionen
Text





SÅ KAN NI BÖRJA

Åtta saker ni kan börja med nu

1. Kartlägg medarbetare över 60 och deras avtal
2. Skriv en policy för arbete efter 65
3. Ta samtalet om slutet av arbetslivet tidigt
4. Ge alla åldrar chansen att lära sig AI
5. Kolla pensionsintjänande vid utbildning och ledighet
6. Kartlägg AI i er HR-verksamhet
7. Gör pensionsinformationen enkel – erbjud en människa
8. Följ Avtalat, Collectum och Fora



En framtid att glädja sig åt

Vi vill att människor, företag och samhället ska ha anledning att vara optimistiska inför framtiden.

K2 Konfidentiell

Försäkrings Girot

Det här händer hos Avtalat

David Lagneholm, Avtalat

Avtalat

PENSION OCH FÖRSÄKRING VIA KOLLEKTIVAVTALET

Avtalat

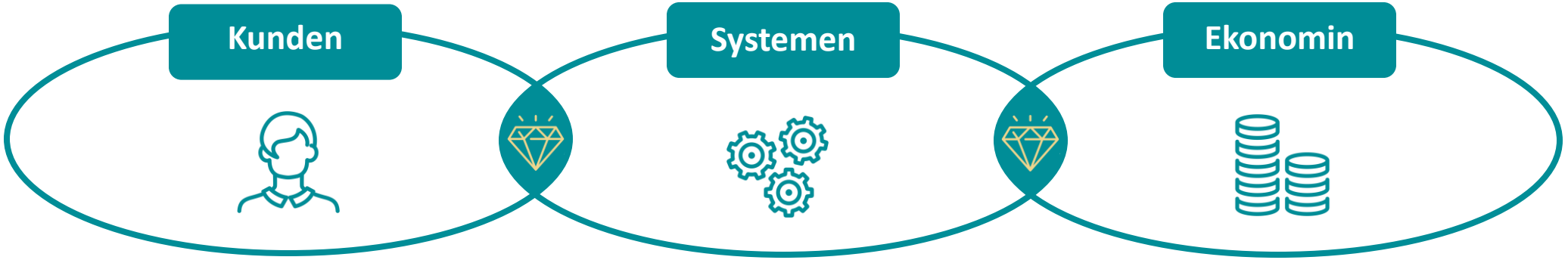
PENSION OCH FÖRSÄKRING VIA KOLLEKTIVAVTALET

collectum
knutpunkt för ITP

Fora

Avtalat

Därför genomför vi bolagstransformationen



- Möta kunderna under varumärket Avtalat
- En väg in och en väg ut, samlad information

- Ett system istället för tre
- Gemensamma processer och hantering

- Lägre driftskostnader – ger möjlighet till lägre avgifter
- Lägre gemensamma investeringskostnader

Avtalat

INFORMATION + ADMINISTRATION + VALCENTRAL

Vårt uppdrag



Skapa god kännedom om kollektivavtalad pension och försäkring samt enkel och effektiv hantering för arbetsgivare och anställda inom privat sektor

Vår vision



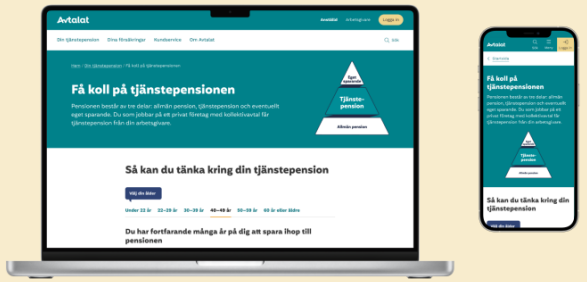
Kollektivavtalad pension och försäkring är det självklara valet för arbetsgivare och anställda inom privat sektor vilket bidrar till att stärka den svenska kollektivavtalsmodellen

Avtalat

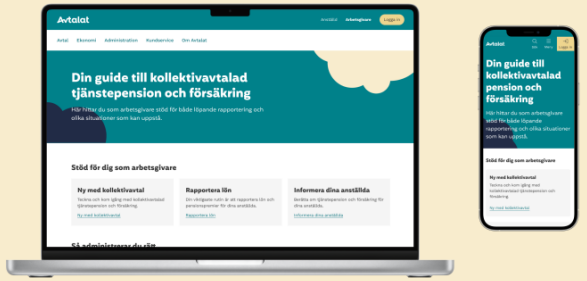
Nya avtalat.se - anpassad struktur, design samt målgruppsanpassade startsidor

- Grunden till en gemensam hemsida som tar hänsyn till Avtalats samlade uppdrag
- Kundbehoven har styrt utvecklingen – upplevelseprinciper
- Efter lansering påbörjas förberedelser för att flytta innehåll och tjänster från collectum.se och fora.se

Nya Avtalat.se anställda



Nya Avtalat.se arbetsgivare



Avtalat

Tre områden vi behöver arbeta fokuserat med under kommande år…



- Slutföra transformationen inkl. systemförflyttningarna
  Möjliggörare för kommande effektiviseringar



- Gemensam bolagsstruktur inkl. kulturresan mot ett Avtalat



- Möta och balansera förväntningar från kunder och intressenter

Avtalat

Tack!

Summering & diskussion



David Lagneholm
Avtalat



Vanessa von Zweigbergk
SPP



Ulrika Bragg
FörsäkringsGirot



Tack för ditt deltagande!