

Pensionswebbinarium

Rapportering och administration inom SAF-LO

Försäkrings
Giro

 Fora



Ulrika Bragg
FörsäkringsGiro



Lars-Ove Larsson
FörsäkringsGiro



Sara Carlenfors Linered
Fora



Fanny Santa
Fora

Agenda

- 10:00 Inledning
- 10:05 Om Avtalspension SAF-LO
- 10:15 Foras förflyttning
- 10:45 FörsäkringsGirots hantering av arbetare framåt
- 10:50 Summering & diskussion

Vi ser till att 300 000 anställda får rätt pension och förmåner...

...för fler än
250
företag...

...motsvarande
20 miljarder i
pensionspremier
årligen

1 av 5

e-on SIEMENS



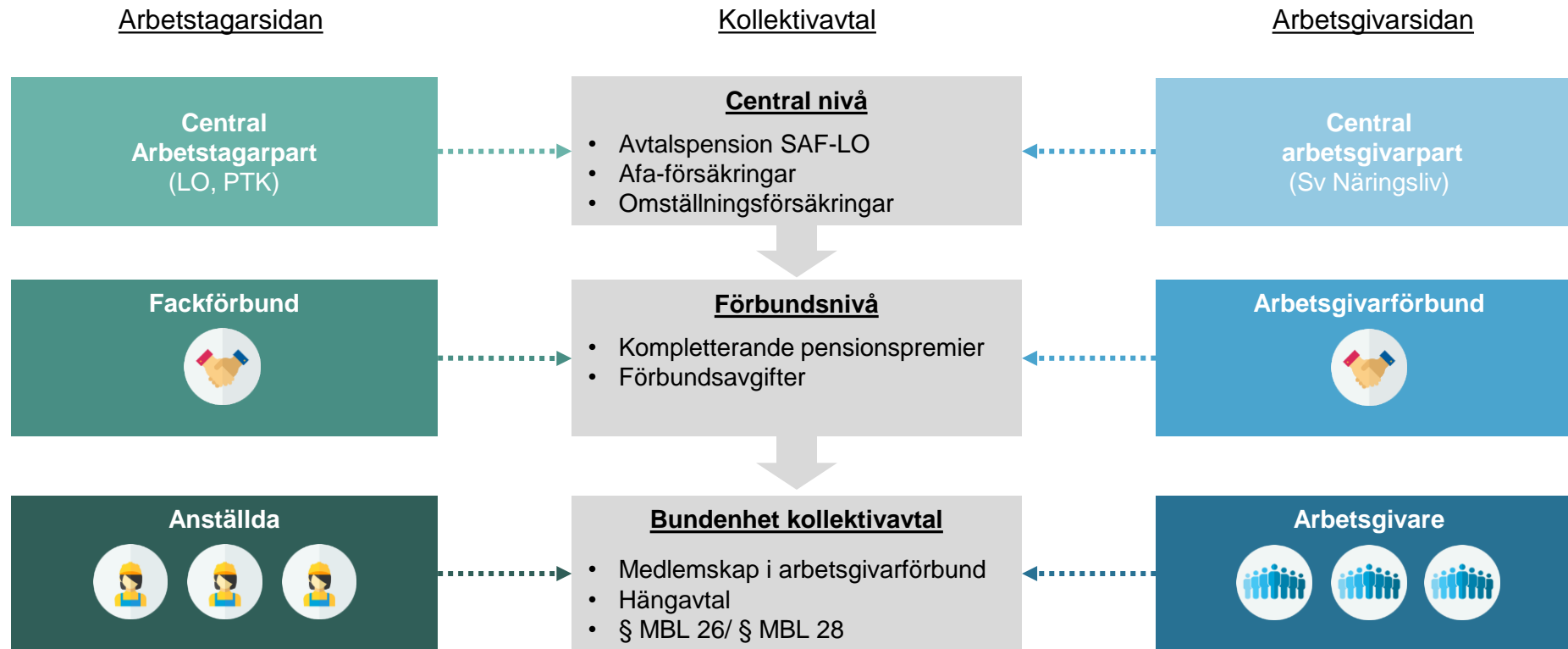
Om Avtalspension SAF-LO



Fanny Santa, Partsrelationer Fora AB

20 juni 2023

Kollektivavtalade pensioner och förmåner

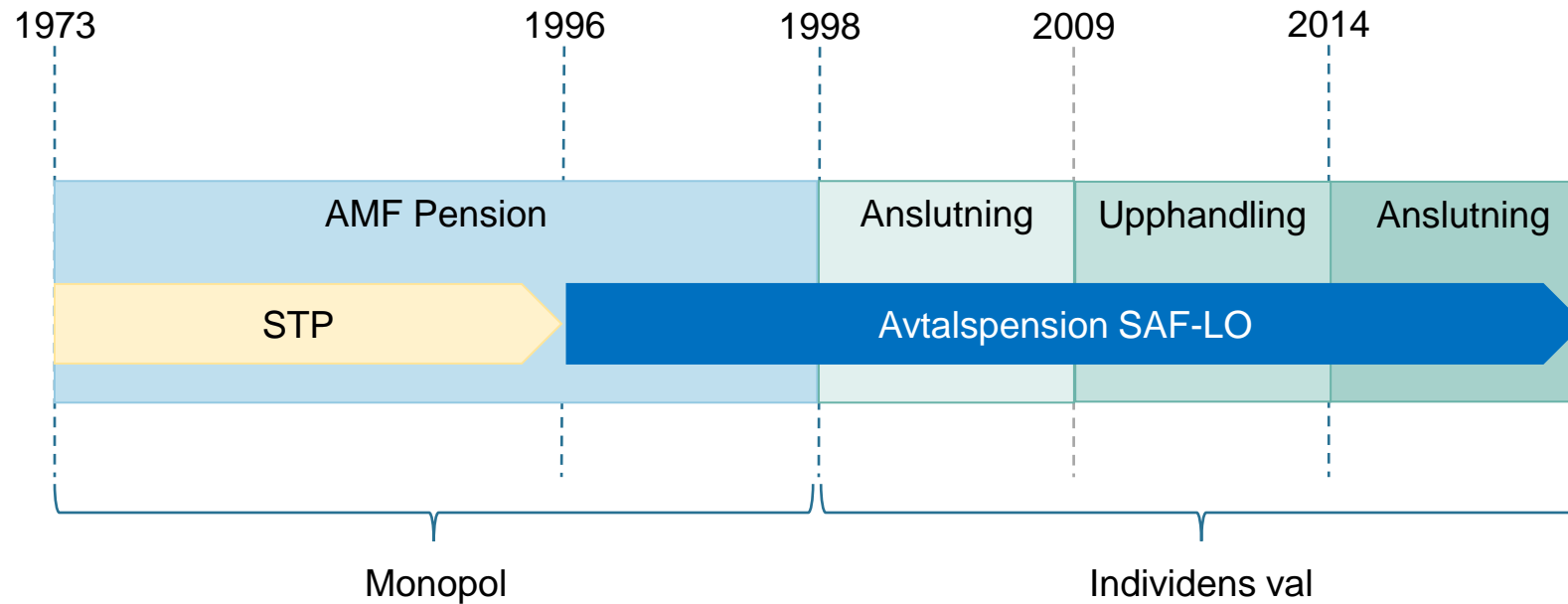


Sektorer av arbetsmarknaden

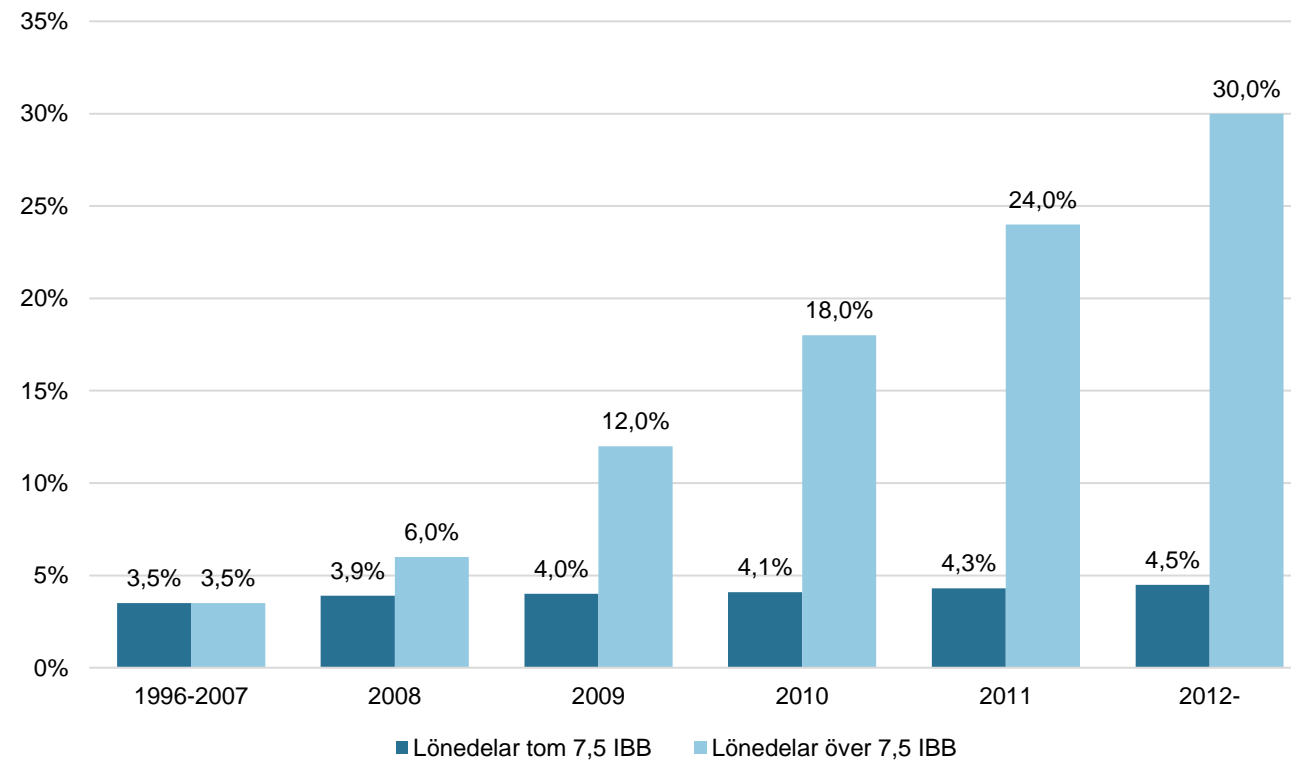
Hanteras
av Fora

Pensionsplan	Kommun, Landsting och kommun-nära verksamhet.			Privat näringsliv			Privat näringsliv Bank		Privat näringsliv Försäkring		Kooperationen			Svenska kyrkan	Företag utan kollektivavtal
	KAP-KL	AKAP-KL	PA-KFS	Avtalspension SAF-LO	ITP1	ITP2 (ITPK)	BTP1	BTP2 (BTPK)	FTP1	FTP2 (FTPK)	GTP	ITP1	ITP2 (ITPK)	TPA 18 Svenska kyrkan	
Pension (Valcentral)	Pensionsvalet/Valcentralen	Pensionsvalet/Valcentralen	Pensionsvalet	Fora	Collectum	Collectum	Valcentralen	Valcentralen	Valcentralen	Valcentralen	Collectum	Collectum	Collectum	Kyrkans pensionskassa	Fora
Administratör	Fora	Fora		Fora	Collectum	Collectum	Arbetsgivaren	Arbetsgivaren	Valcentralen	Valcentralen	Pensionsvalet	Collectum	Collectum	Fora	Fora
Premiebefrielse	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare
	AFA Försäkring (AVBF-KL)	AFA Försäkring (AVBF-KL)	KPA Pension	AFA Försäkring (PBF)	Alecta	Alecta	Enligt arbetsgivarens val	Enligt arbetsgivarens val	Skandia liv	Det bolag som arbetsgivaren skriver avtal med	AFA Försäkring	Alecta	Alecta	AFA Försäkring (AVBF-KL)	AFA Försäkring (PBF)
Sjukdom	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör
	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare
	AFA Försäkring (AGS-KL)	AFA Försäkring (AGS-KL)	AFA Försäkring (AGS-KL)	AFA Försäkring (AGS)	Alecta (Sjukpension ITP)	Alecta (Sjukpension ITP)	Enligt arbetsgivarens val	Enligt arbetsgivarens val	Skandia liv (Sjukpension FTP)	Det bolag som arbetsgivaren skriver avtal med	AFA Försäkring (AGS)	Alecta (KTP sjukpension)	Alecta (Sjukpension ITP)	AFA Försäkring (AGS-KL)	AFA Försäkring (AGS)
Arbetskada	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör
	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare
	AFA Försäkring (TFA-KL)	AFA Försäkring (TFA-KL)	AFA Försäkring (TFA-KL)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA-KL)	AFA Försäkring (TFA)
Föräldraledig	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör
	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare
	Arbetsgivaren	Arbetsgivaren	Arbetsgivaren	AFA Försäkring (FPT)	Arbetsgivaren	Arbetsgivaren	Arbetsgivaren	Arbetsgivaren	Arbetsgivaren	Arbetsgivaren	Folksam	Arbetsgivaren	Arbetsgivaren	Arbetsgivaren	Arbetsgivaren
Dödsfall	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör
	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare
	KPA Liv (TGL-KL)	KPA Liv (TGL-KL)	KPA Liv (TGL-KL)	AFA Försäkring (TGL)	9 valbara bolag	9 valbara bolag	Arbetsgivaren	Arbetsgivaren	Det bolag arbetsgivaren skrivit avtal med (TGL)	Det bolag arbetsgivaren skrivit avtal med (TGL)	Folksam (AGL)	9 valbara bolag	9 valbara bolag	KPA Liv (TGL-KL)	AFA Försäkring (TGL)
Uppsägning på grund av arbetsbrist	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör	Administratör
	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare	Försäkringsgivare
	Omställningsfonden (Omställningsavtal KOM-KL)	Omställningsfonden (Omställningsavtal KOM-KL)	KFS Trygghetsfond	AFA Försäkring (AGB) Trygghetsfonden TSL (Omställningsstöd)	TRR Trygghetsrådet (Omställningsavtal)	TRR Trygghetsrådet (Omställningsavtal)	Saknas	Saknas	Saknas (Omställningserättning från arbetsgivaren)	Saknas (omställningserättning från arbetsgivaren)	Pensionsvalet	Fora	Fora	Kyrkans trygghetsråd	Fora
											CIKO	TRS	TRS		AFA Försäkring (AGB)

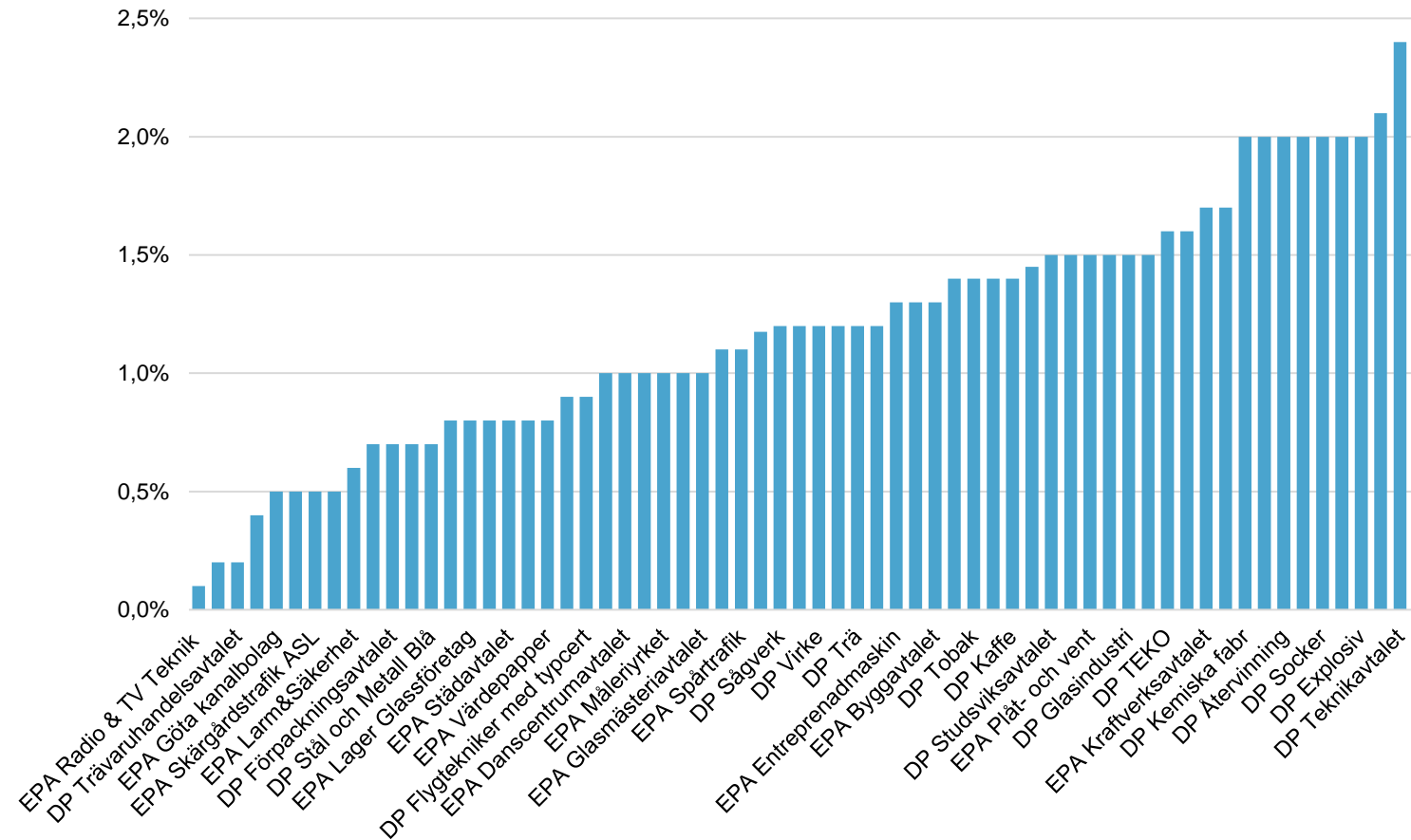
Avtalspension SAF-LO



Pensionsavsättning Avtalspension SAF-LO



Kompletterande pensionsavsättning



Fördelarna med månatlig hantering

- Arbetarna kommer att få sina pensionspremier överförda varje månad på samma sätt som tjänstemännen får idag.
- Att premierna överförs en gång i månaden i stället för en gång om året, innebär större möjligheter till avkastning under årets gång.
- Ett annat syfte är att harmonisera rapporteringen till Fora med annan rapportering som arbetsgivarna gör, exempelvis Skatteverket och Collectum som också har månadsrapportering.

Foras förflyttning

Sara Carlefors Linered, Affärsarkitekt Fora AB

20 juni 2023



Agenda

1

Introduktion till Foras förflyttning

2

Steg 1 i Foras förflyttning

3

Nya uppmärkningen

4

Hur uppmärkningen ska ske



Agenda

1

Introduktion till Foras förflyttning

2

Steg 1 i Foras förflyttning

3

Nya uppmärkningen

4

Hur uppmärkningen ska ske



Fora inför månatlig hantering av kollektivavtalade försäkringar

Från

Till



Bakgrund till och syfte med övergången



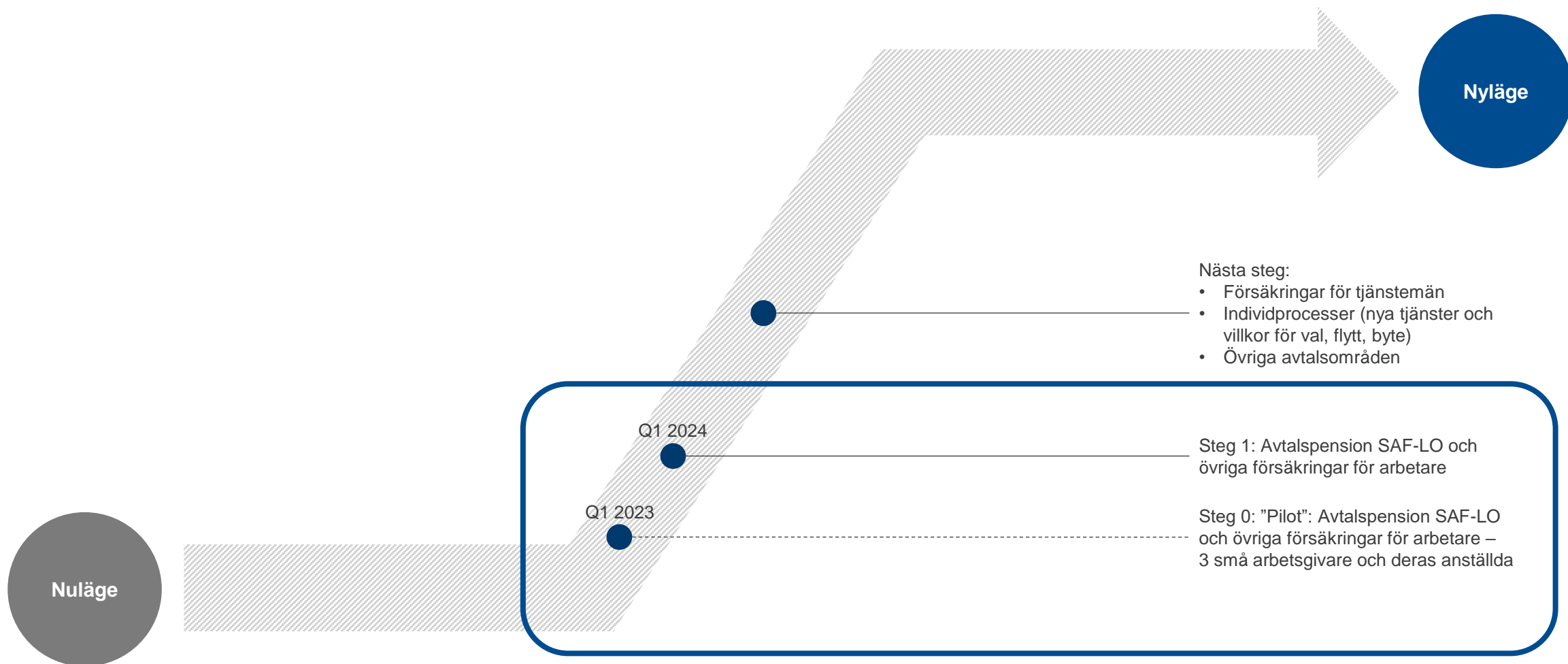
Pensionsöverenskommelse för
Avtalspension SAF-LO

- Syfte är att förenkla, synkronisera och effektivisera administrationen av kollektivavtalade försäkringar för arbetsgivare, parter, pensionsbolag och andra intressenter.
- Svenskt Näringsliv och LO har i överenskommelse beslutat att Foras premiestruktur och administration av Avtalspension SAF-LO ska övergå från årsvis till månatlig hantering.

Övergången till månatlig hantering påbörjas 2024

- Övergången till månatlig hantering av de kollektivavtalade försäkringarna är komplex och innebär ett omfattande utvecklingsarbete och systembyte.
- Omställningen påverkar drygt 230 000 arbetsgivare samt cirka 4 miljoner individer.
- Övergången till månatlig hantering av de kollektivavtalade försäkringarna kommer att göras stegvis för att få pensionsöverenskommelsen för Avtalspension SAF-LO på plats så snart som möjligt.
- Första steget i övergången planeras att ske mot arbetsgivare under första kvartalet 2024.
- Kundkommunikationen startade 15 juni

Fora kommer genomföra en stegvis förflyttning mot månatlig hantering av kollektivavtalade försäkringar



Agenda

1

Introduktion till Foras förflyttning

2

Steg 1 i Foras förflyttning

3

Nya uppmärkningen

4

Hur uppmärkningen ska ske



Prioritering - Arbetare



Avtalspension SAF-LO

- Pensionsöverenskommelsen: Månatlig hantering (rapportering, fakturering och premieöverföring) av Avtalspension SAF-LO



Övriga försäkringar som omfattar arbetare

- Månatlig rapportering och fakturering av övriga försäkringar som har samma beräkningsunderlag som Avtalspension SAF-LO

Prioritering: Försäkringar

Ingår i steg 1

Avtalspension
SAF-LO

Övriga försäkringar
för arbetare

Deltidspensionsavsättning (DP)
och Extra pensionsavsättning (EPA)

Kollektivavtalade
avgifter för arbetare

Kommer i nästa steg

Kollektivavtalade avgifter
för tjänstemän

Försäkringar för tjänstemän
(och övriga kategorier)

Tilläggsförsäkringar

Livsarbetstids- och
Arbetstidspension

DP/EPA och kollektivavtalade avgifter omfattas inte fullt ut av månadshantering

Rapportering

Hantering idag:

Preliminärt/slutligt underlag (årlig rapportering)



Steg 1:

Slutligt underlag (månatlig rapportering)

Fakturering

Bibehållet faktureringsintervall, varannan månad

Överföring

Bibehållet överföringsintervall, varannan månad för avgifter och årligen för Deltidspensionsavsättning/ Extra pensionsavsättning

Konsekvenser av den stegvisa övergången

År



Lönerapportering



Fakturering



Pensionspremie-
överföring

Månad



Års- och månadshantering i kombination

		2024											
		Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Augusti	September	Oktober	November	December
Månad		-	Rapportera månad 1	Rapportera Månad 1 och 2	Rapportera	Rapportera	Rapportera	Rapportera	Rapportera	Rapportera	Rapportera	Rapportera	Rapportera
			(Uppmärkning)		Månadsfaktura 1 Månadsfaktura 2 (ink DP/EPA)	Månadsfaktura 3	Månadsfaktura 4 (ink DP/EPA)	Månadsfaktura 5	Månadsfaktura 6 (ink DP/EPA)	Månadsfaktura 7	Månadsfaktura 8 (ink DP/EPA)	Månadsfaktura 9	Månadsfaktura 10 (ink DP/EPA)
År		Rapportera 2023	Faktura slutreglering 2023 och termin 1 2024		Terminsfaktura 2		Terminsfaktura 3		Terminsfaktura 4		Terminsfaktura 5		Terminsfaktura 6

Agenda

1

Introduktion till Foras förflyttning

2

Steg 1 i Foras förflyttning

3

Nya uppmärkningen

4

Hur uppmärkningen ska ske



Uppmärkning av anställda

Arbetare 

Tjänstemän 





Uppmärkning av arbetare

Identifikationen av en grupp i ett kollektivavtal.

Ex: FOK306834 Arbetare - Kollektivavtal Byggavtalet

Ger möjlighet att följa upp kostnad per anställd

Den anställdes pensions- och försäkringsskydd ligger till grund för arbetsgivarens faktura.

Rätt försäkringar till rätt anställd

Klarar av förhandlade förändringar i kollektivavtalen, utan att hela eller delar av rapporteringen behöver göras om.

Alla lönebaserade produkter beräknas på individnivå, färre steg och inga separata beräkningar krävs av arbetsgivaren.

Transparens mellan arbetsgivarens rapportering och den anställdes kollektivavtal

Lättare för anställda att förstå och kontrollera om de har blivit korrekt rapporterade av sin arbetsgivare.

På sikt lättare att göra rätt - när samtliga verksamma på företaget ska märkas upp

Ökad kvalitet när alla anställda rapporteras på individnivå och på samma sätt.

Vad förväntas arbetsgivaren göra?

Personnummer	Namn	Uppmärkningstext	Tillägg på individnivå
19580129-xxxx	Kristina Alm	FOK306834 Arbetare - Kollektivavtal Byggavtalet	Ja
19740530-xxxx	Bertil Winston	FOK300815 Arbetare - Kollektivavtal Transportavtalet	
19820225-xxxx	Ann-Marie Eriksson	FOK300815 Arbetare - Kollektivavtal Transportavtalet	

Agenda

1

Introduktion till Foras förflyttning

2

Steg 1 i Foras förflyttning

3

Nya uppmärkningen

4

Hur uppmärkningen ska ske



Det finns tre möjliga vägar för en arbetsgivare vid uppmärkning och rapportering av lön

1

Uppmärkning och rapportering av anställning och lön med löneprogram



2

Endast rapportering av lön med löneprogram, uppmärkning manuellt på mina sidor



3

Uppmärkning och rapportering utan löneprogram, manuellt på mina sidor



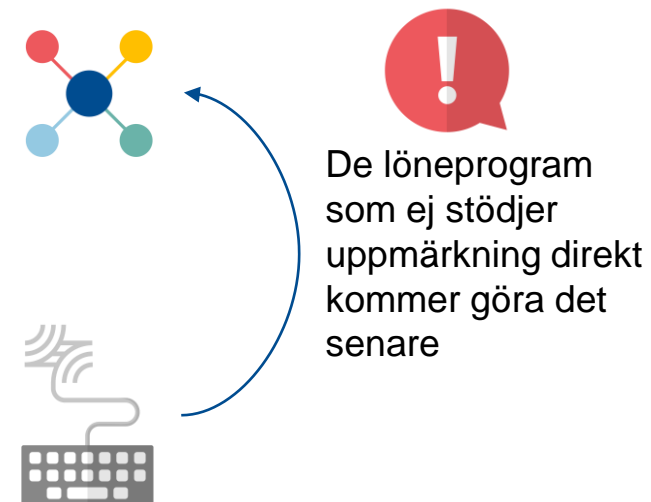
Löneprogrammen har olika förutsättningar – vissa har inte stöd för uppmärkning i sitt program direkt

1

Uppmärkning och rapportering av anställning och lön med löneprogram – vissa löneprogram stödjer detta alternativ direkt

2

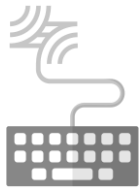
Endast rapportering av lön med löneprogram, uppmärkning manuellt på mina sidor – vissa löneprogram stödjer initialt inte uppmärkning



Löneprogrammen arbetar utifrån en tight tidplan och har olika förutsättningar – detta innebär att vissa aktörer ej kommer ha stöd för uppmärkning direkt utan uppmärkningen behöver ske manuellt på mina sidor av arbetsgivaren

Uppmärkning av anställda

3 scenarion för initial uppmärkning



Manuell uppmärkning

Löneprogram **saknar stöd** för uppmärkning.
Uppmärkning sker manuellt på Mina sidor
genom att mata in informationen.



Hybrid uppmärkning

Löneprogram **saknar stöd** för uppmärkning.
Uppmärkning sker manuellt med en excel-fil
som laddas upp på Mina sidor.



Uppmärkning via löneprogram

Löneprogram **har stöd** för uppmärkning.
Uppmärkning hämtas av löneprogram via API
eller av arbetsgivaren på Mina sidor och läggs
in manuellt. En fil genereras som laddas upp
på Mina sidor.

Initial uppmärkning



MANUELL

Registrera ny anställd

Företag: Achara

Efternamn: Sattang

Födelsedatum: 19940516

Uppmärkning: [dropdown]

Start: 2024-03-01

Tills vidare

Gå vidare

Loggar in på mina sidor och registrerar varje anställd för sig.

Anställdnummer	Namn	Undantag	Uppmärkning
11550523-3871	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbetare, byggavtalet (FOK1111148)
11550523-3871	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbetare, byggavtalet (FOK1111148)
11550523-3871	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbetare, byggavtalet (FOK1111148)
11550523-3871	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbetare, byggavtalet (FOK1111148)
11550523-3871	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbetare, byggavtalet (FOK1111148)
11550523-3871	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbetare, byggavtalet (FOK1111148)
11550523-3871	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbetare, byggavtalet (FOK1111148)

Granskar och bekräftar. Får kvittens.



Arbetsgivare

FEBRUARI




Initial uppmärkning



Arbetsgivare

FEBRUARI



Uppmärkning
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)

Får tilldelat Excel-mall per mejl.



Loggar in på mina sidor och hämtar tillgängliga uppmärkningskoder.



Laddar upp uppmärkningsfilen på Mina sidor



Personnummer	Namn	Undantag	Uppmärkning
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓

Granskar och bekräftar. Får kvittens.



Skapar Excel-fil(er) med anställningsdata och märker upp manuellt med uppmärkningen.

	A	B	C	D	E
1	Personnummer/Samordningsnummer				
2	Förnamn				
3	Efternamn				
4	Adress (vid samordningsnummer)				
5	FaGruppSID				
6	Uppmärkning start				
7	Anställning/Uppmärkning slut				
8					

Initial uppmärkning



VIA LÖNEPROGRAM

Uppmärkning
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)
Arbafare, byggavtalet (FOK911148)

Personnummer	Namn	Undertag	Uppmärkning
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓
19550523-3879	Bengt Arvidsson	KP efter 65	Arbafare, byggavtalet (FOK911148) ✓

Filen laddas upp på Mina sidor.
Granskar och bekräftar. Får kvittens.



Arbetsgivare

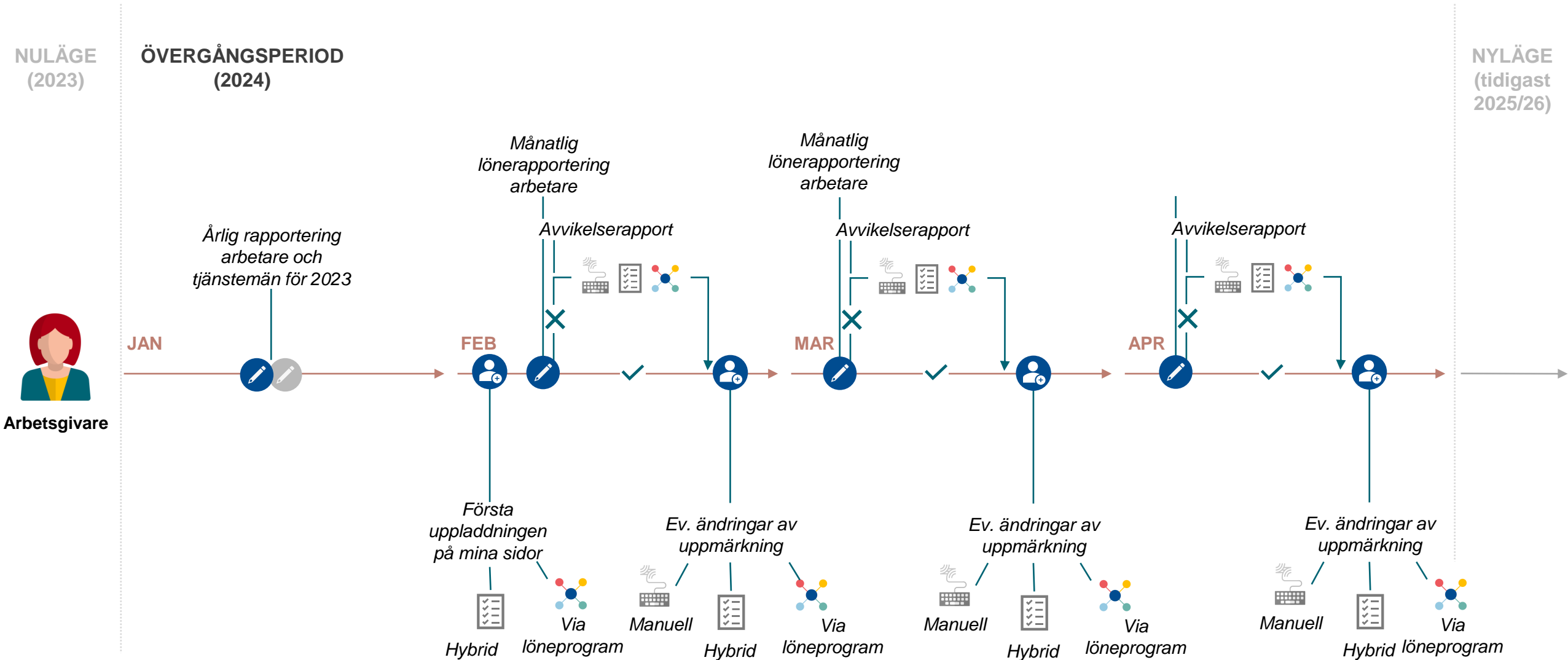
FEBRUARI



```
{
  "organizationNumber": "556541-8356",
  "payroll": [
    {
      "id": "198005263557",
      "payMonth": "202305",
      "payAmount": "24500",
      "attributablePay": [
        {
          "attributablePayMonth": "202305",
          "attributablePayAmount": "24500"
        }
      ]
    }
  ]
}
```

Uppmärkning hämtas av löneprogram via API eller hämtas manuellt av arbetsgivaren på Mina sidor. En fil skapas och exporteras.

Övergångsperiod



Fora har en dialog med leverantörer av lönesystem



Dialog pågår

- Fora har en dialog med leverantörer av lönesystem och försäkringsadministratörer. Tidplanen är mycket utmanande, både för Fora och för leverantörer. Vi försöker just nu att tillsammans skapa så bra förutsättningar som möjligt, även i de fall en leverantör inte kommer hinna bygga stöd för uppmärkning.



Frågor och svar

- Leverantörerna av lönesystemen är inte redo att svara på detaljerade frågor om lösning.
- Här kan du läsa mer och hitta frågor och svar: <https://www.fora.se/manatlig-lonerapportering>

FörsäkringsGirots hantering av arbetare framåt

Hur hanteras de nya månadsfakturorna?

- 6 fakturor per år blir till 18 fakturor per år och bolag
- FörsäkringsGirots fakturahantering och bokföring säkerställer även Foras månadsfakturor på motsvarande sätt.
- Även betalning av Foras månadsfakturor hanteras, dock till annat BG-nummer.
- Är du kund hos FörsäkringsGiro och hanterar bokföring och betalning själv idag och vill få hjälp – hör av dig till oss.



Uppmärkning av anställda

Rapporterings-sätt	Manuellt på fora.se	Fil från lönesystem (från januari 2024 i vissa lönesystem)	Uppmärkning i lönesystem, rapportering via FG	Regelbaserad uppmärkning via FG
Fördel	•	<ul style="list-style-type: none"> Systemstöd med valbara uppmärkningskoder Om även lön rapporteras samma väg => bara en fil 	<ul style="list-style-type: none"> Helt automatiserat hos FG förutom inskick till Fora Om även lön rapporteras samma väg => bara en fil 	<ul style="list-style-type: none"> Helt automatiserat förutom inskick till Fora Om även lön rapporteras samma väg => bara en fil
Nackdel	<ul style="list-style-type: none"> Manuellt och tidskrävande Risk för fel 	<ul style="list-style-type: none"> Troligen manuell uppmärkning per anställd, tidskrävande Risk för fel i uppmärkning Lätt att glömma att skicka in filen till Fora 	<ul style="list-style-type: none"> Kräver ändring i lönefilkopplingen till FG Kräver stöd i lönesystem FG måste ges behörighet till Fora.se Risk för fel i uppmärkning, FG kan inte kvalitetssäkra 	<ul style="list-style-type: none"> Kräver att nödvändig info finns i lönefilen Kräver uppsättning av regler FG måste ges behörighet till Fora.se
Kommentar	Svårt och riskabelt för större bolag	Oklart om lönesystemen är klara. Risk för manuella fel.	Oklart om lönesystemen är klara. Och kräver dessutom anpassning i lönefilkoppling och innebär risk för manuella fel.	Kan vara svårt om många olika koder ska användas och info saknas i fil för att urskilja vad som är vad

Rapportering av slutliga månadslöner

Rapporteringsätt	Manuellt på fora.se	Fil från lönesystem	via FG
Fördel	<ul style="list-style-type: none">•	<ul style="list-style-type: none">• Systemstöd för beräkningar	<ul style="list-style-type: none">• Systemstöd för beräkningar• FG kvalitetssäkrar• Likadan process som ITP1
Nackdel	<ul style="list-style-type: none">• Manuellt och tidskrävande• Risk för fel• Ingen hjälp med beräkning	<ul style="list-style-type: none">• Risk för fel i beräkning om fel uppsatt• Lätt att glömma att skicka in filen till Fora	<ul style="list-style-type: none">• FG måste ges behörighet till Fora.se
Kommentar	Svårt och riskabelt för större bolag	Kunder som rapporterar själva idag kan fortsätta göra det, men månatligen istället för årligen	Kunder som FG rapporterar åt kan vi fortsätta hjälpa, men månatligen istället för årligen

Summaring & diskussion



Ulrika Bragg
FörsäkringsGiro



Lars-Ove Larsson
FörsäkringsGiro



Sara Carlenfors Linered
Fora



Fanny Santa
Fora

Tack för ditt deltagande på vårt pensionswebbinarium
med FörsäkringsGiro och Fora