



Pensionswebbinarium – Är Sveriges arbetsgivare rustade för 65 plussare?

– Vi pratar regler för arbetsgivarna att förhålla sig till & fördelar med att behålla kompetensen längre!

Agenda

- 10.00 *Ulrika Bragg, FörsäkringsGiro* inleder
- 10.10 *Monica Zettervall, Pensionsmyndigheten*
 - Hur länge jobbar vi vs hur länge vill vi jobba? Fördelar med att jobba efter 65.
- 10.40 *Michael Enberg, Skandia*
 - Skapa ett engagemang tidigt kring tjänstepensionen och arbeta in det i företagskulturen.
- 10.50 *Jenny Aspengren, Swedbank*
 - Så arbetar vi med våra 50 plussare
- 11.00 Diskussion och summering



Jenny Aspengren



Ulrika Bragg



Monica Zettervall



Michael Enberg

Pensionsadministration som säkerställer rätt tjänstepension till dina anställda.

27
års
erfarenhet

...för
250
företag...

Administrerar
300 000
individer....



...motsvarande

20 mdkr
årligen i
pensions-
premier

1 av 5

Agenda

- 10.00 *Ulrika Bragg, FörsäkringsGiro* inleder
- **10.10 *Monica Zettervall, Pensionsmyndigheten***
 - Hur länge jobbar vi vs hur länge vill vi jobba? Fördelar med att jobba efter 65.
- 10.40 *Michael Enberg, Skandia*
 - Skapa ett engagemang tidigt kring tjänstepensionen och arbeta in det i företagskulturen.
- 10.50 Jenny Aspengren, Swedbank
 - Så arbetar vi med våra 50 plussare
- 11.00 Diskussion och summering



Jenny Aspengren



Ulrika Bragg



Monica Zettervall



Michael Enberg



PENSIONS

MYNDIGHETEN

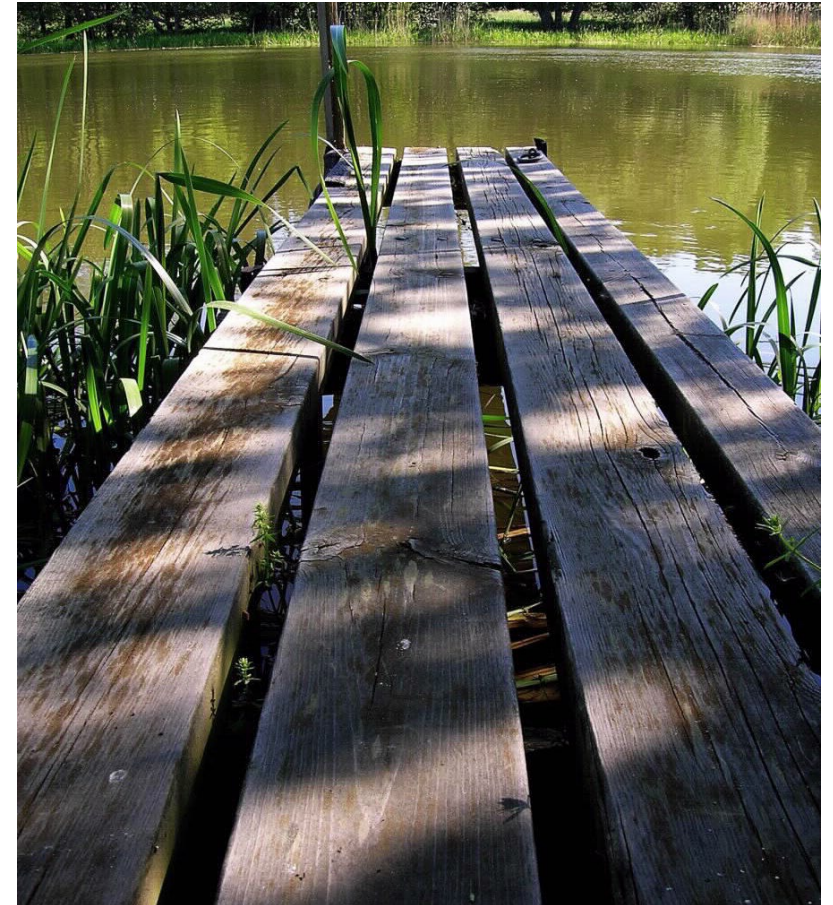
Hur länge jobbar vi vs hur länge vill vi jobba?

Fördelar med att jobba efter 65

Monica Zettervall, Pensionsmyndigheten

Vi kommer att prata om

- Varför pensionsåldrarna höjs
- Pensionsöverenskommelsen
- Några spaningar om hur människor tänker kring pension
- Vid vilken ålder pension tas ut
- Varför det spelar roll när pensionen tas ut
- Jobbonärer
- Avslutande tips till er som arbetsgivare



Varför höjs pensionsåldrarna?

- Den genomsnittliga livslängden ökar med cirka 3,5 timmar per dygn
- Sveriges 90-plussare är den åldersgrupp som ökar allra mest procentuellt sett
- Pensionspengarna behöver räcka längre



Vad innebär Pensionsöverenskommelsen – i korthet

2020

- Du kan tidigast ta ut allmän pension från 62 år (gäller födda 1959 eller 1960).
- Du har rätt att jobba till 68 år.

2023

- Du kan tidigast ta ut allmän pension från 63 år (gäller födda 1961 eller 1962).
- Du har rätt att jobba till 69 år.
- Du kan tidigast få garantipension, bostadstillägg och inkomstpensionstillägg från 66 år (gäller födda 1958 och 1959).

2026

- Åldern för när du tidigast kan ta ut allmän pension, garantipension, bostadstillägg och inkomstpensionstillägg kopplas till medellivslängdens utveckling genom en så kallad riktålder.
- Lägsta åldern för att ta ut allmän pension blir sannolikt 64 år, tre år före riktåldern (gäller födda 1963 eller senare).
- Lägsta ålder för att få grundskydden blir sannolikt 67 år (gäller födda 1960 eller senare).

Så här fungerar riktåldern

- Riktåldern införs eftersom vi i genomsnitt kommer att leva längre framöver och pensionsåldrarna behöver följa medellivslängdens utveckling för att upprätthålla pensionsnivåerna
- Riktåldern fastställs och beslutas varje år men används först sex år senare
- Det är beslutat att riktåldern för år 2020 och 2021 blir 67 år, vilket i praktiken tillämpas först från år 2026 och 2027
- Den lägsta åldern för att ta ut allmän pension blir tre år före riktåldern
- Riktåldern kan ändras med max ett år i taget (förutsatt att den inte har ändrats under de tre föregående åren)

Åldrar i tjänstepensionen för privatanställda tjänstemän ITP

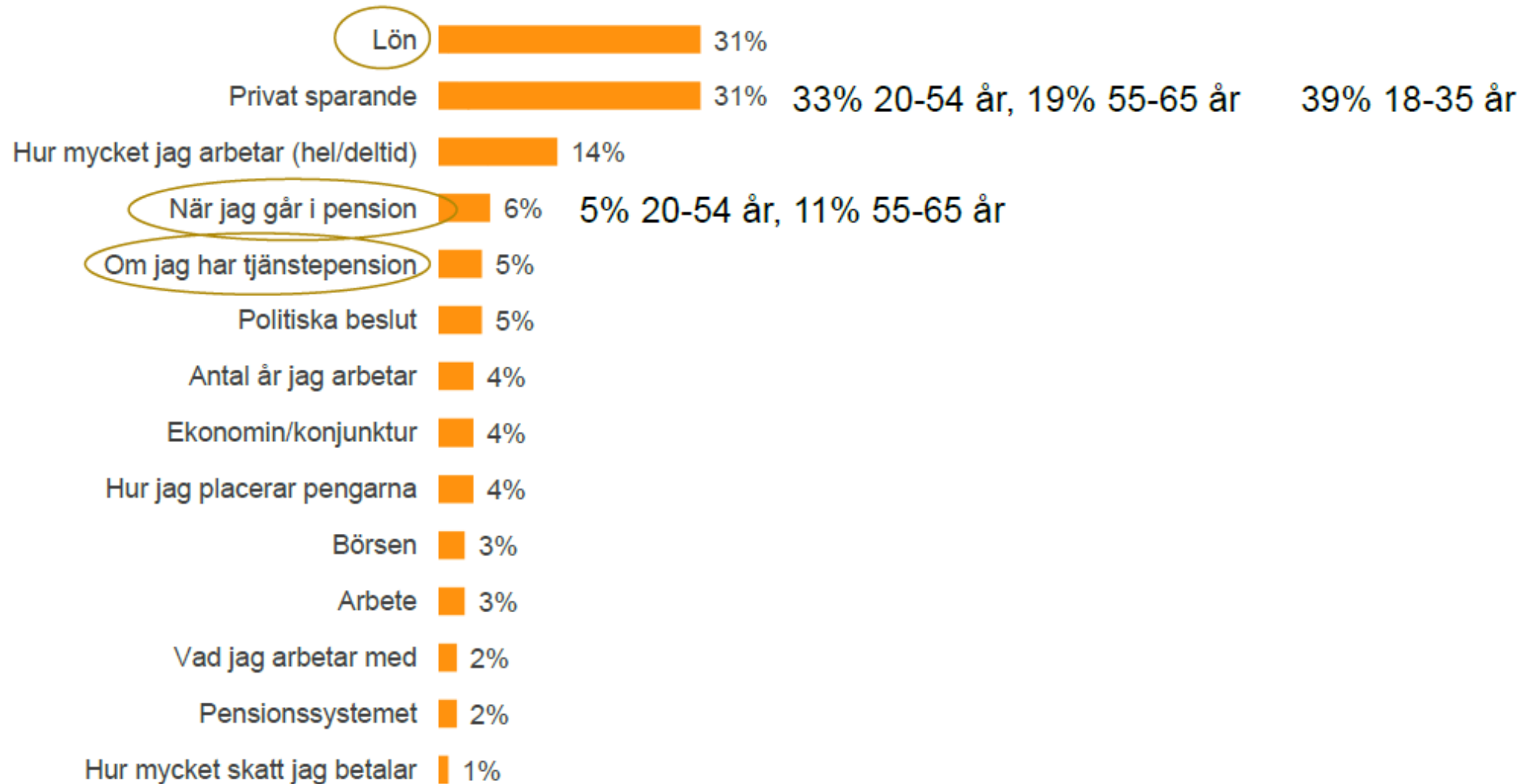
- Tidigaste uttag
 - 55 år
- Pensionsålder
 - betalas ut automatiskt vid 65 års ålder

PTK

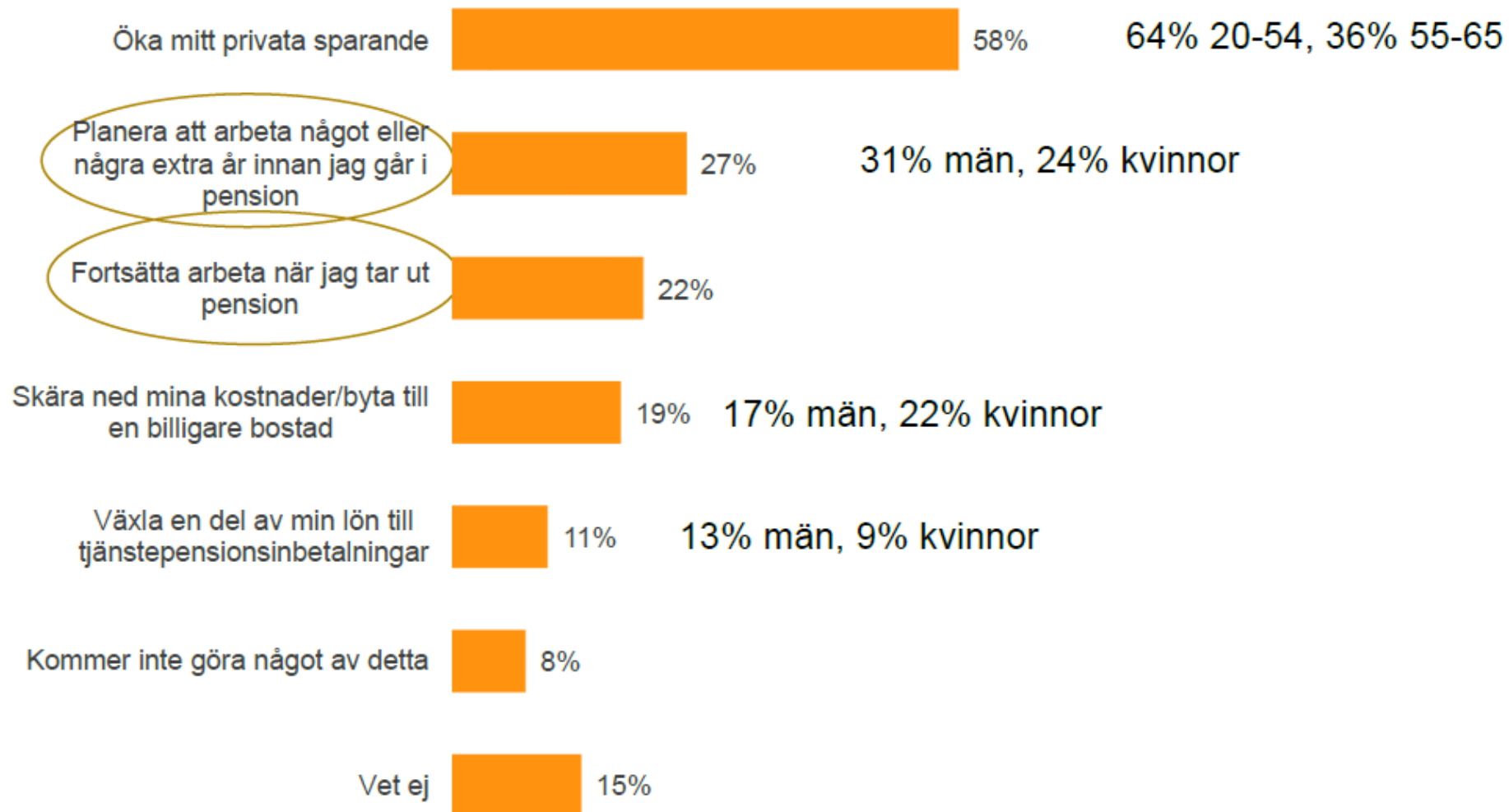


Vi har ställt frågor om pension till allmänheten

Faktorer som 20-65-åringar tror påverkar pensionen mest



Gör eller tänker 20-65-åringar göra något för att förbättra ekonomin som pensionär?



När tas den allmänna pensionen ut?

Genomsnittlig pensioneringsålder i Sverige år 2021

64,9 år

Spridningen har ökat

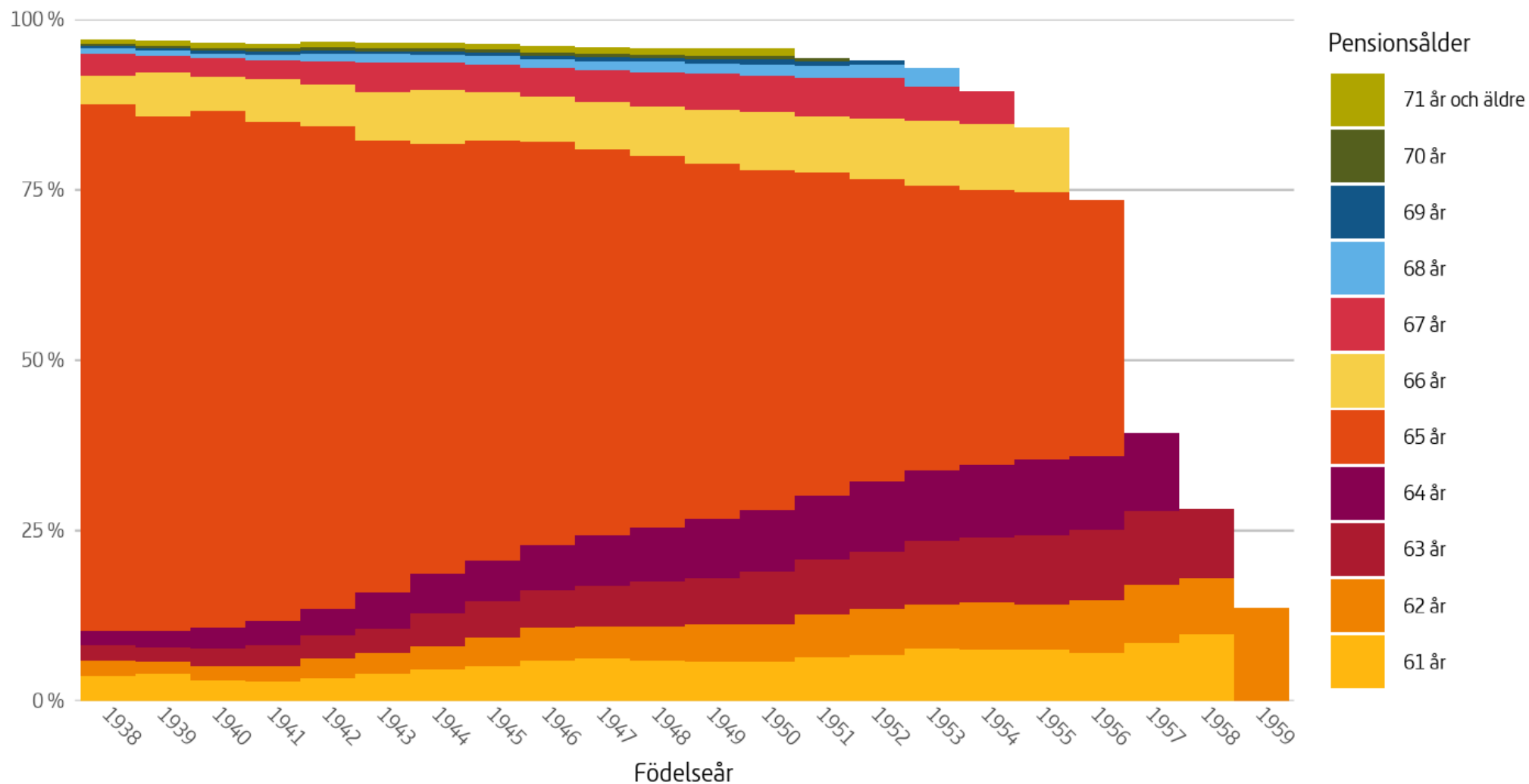
Årskull födda 1938

77% = 65 år

Årskull födda 1956

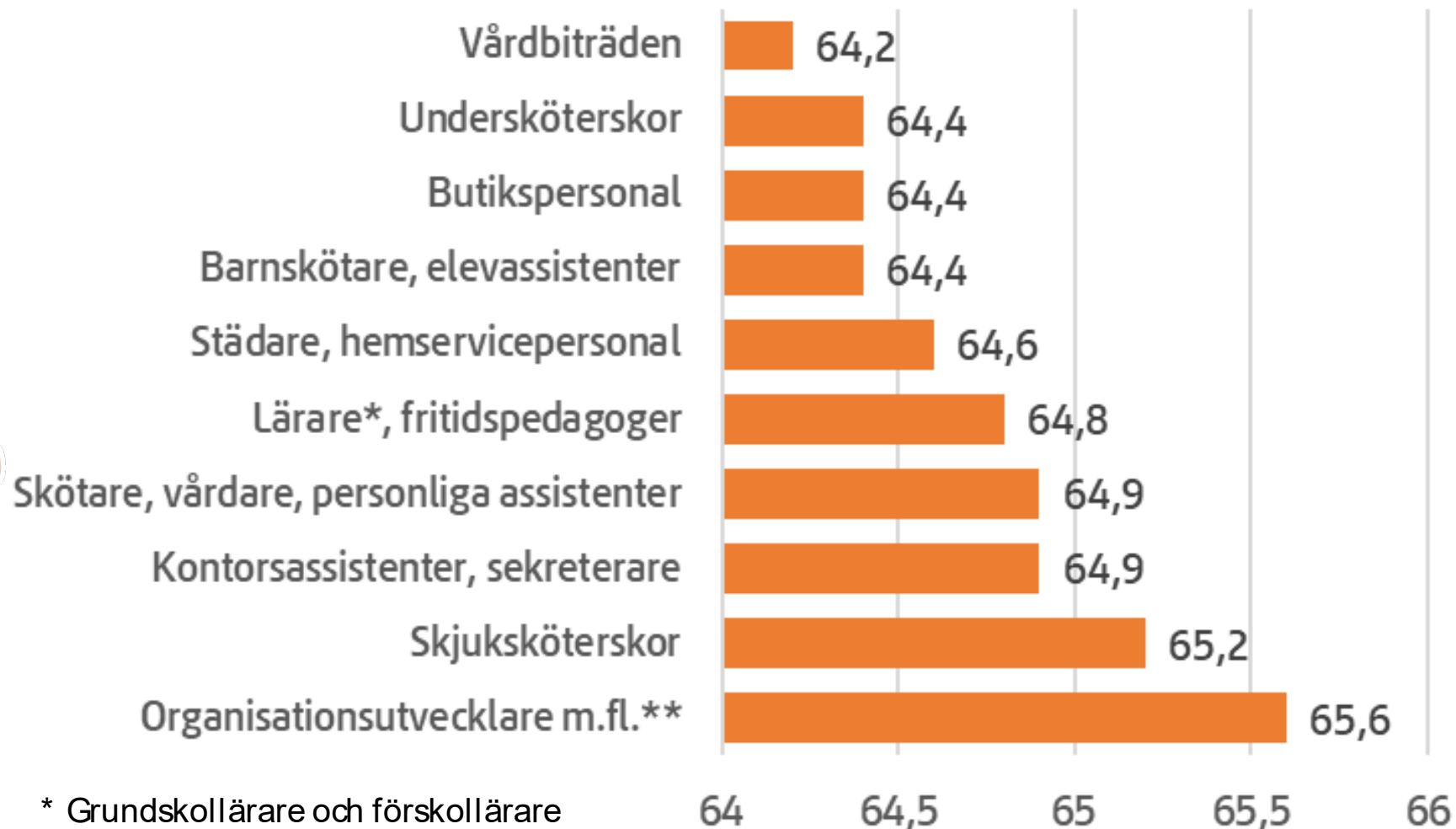
37% = 65 år

Andel nyblivna pensionärer per ålder och årskull



Skillnaden i genomsnittlig pensioneringsålder
är betydligt större mellan olika yrken än
mellan könen

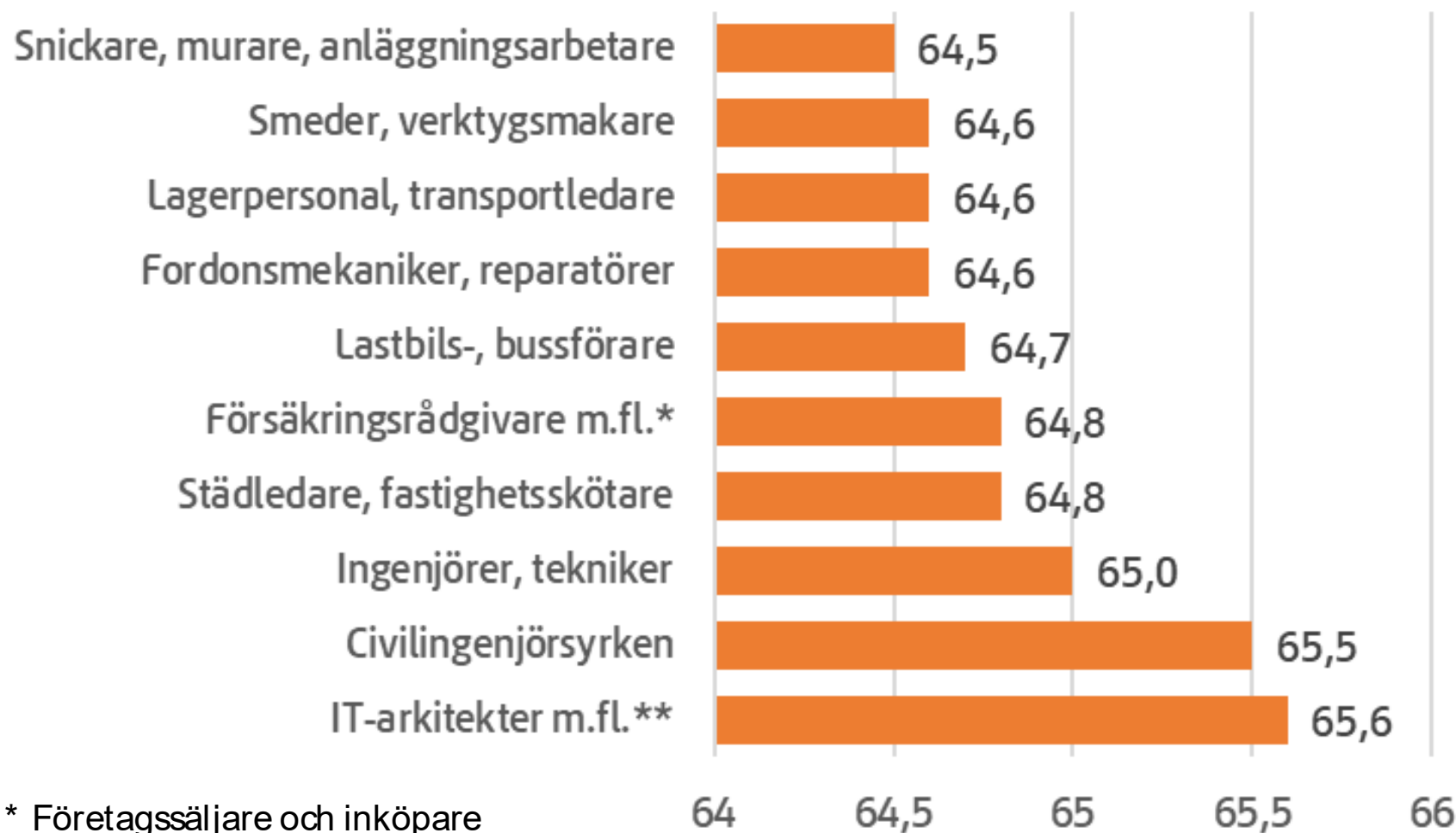
Genomsnittlig pensioneringsålder för de 10 vanligaste yrkena bland kvinnor



* Grundskollärare och förskollärare

** Utredare och HR-specialister

Genomsnittlig pensioneringsålder för de 10 vanligaste yrkena bland män

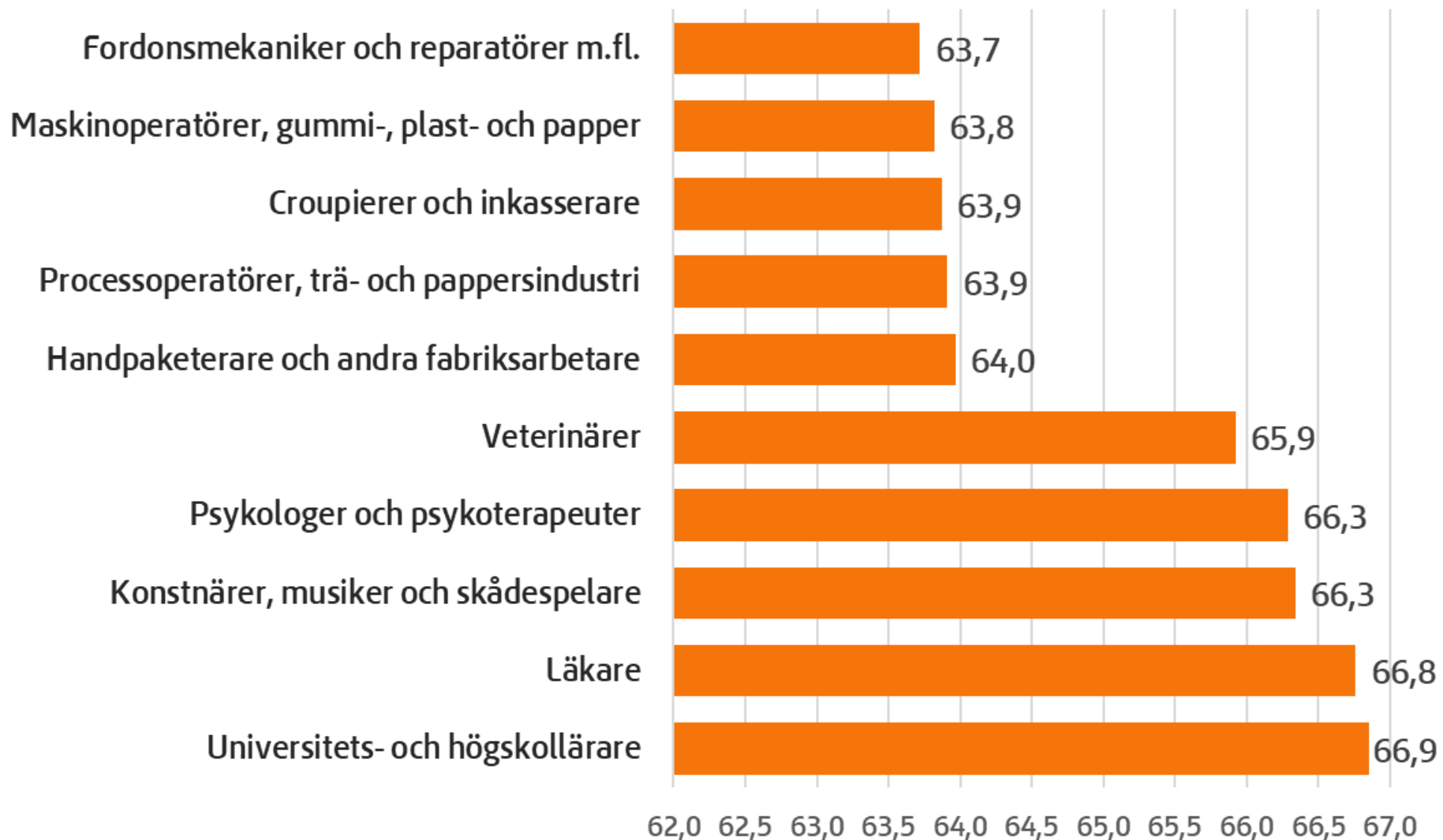


* Företagssäljare och inköpare

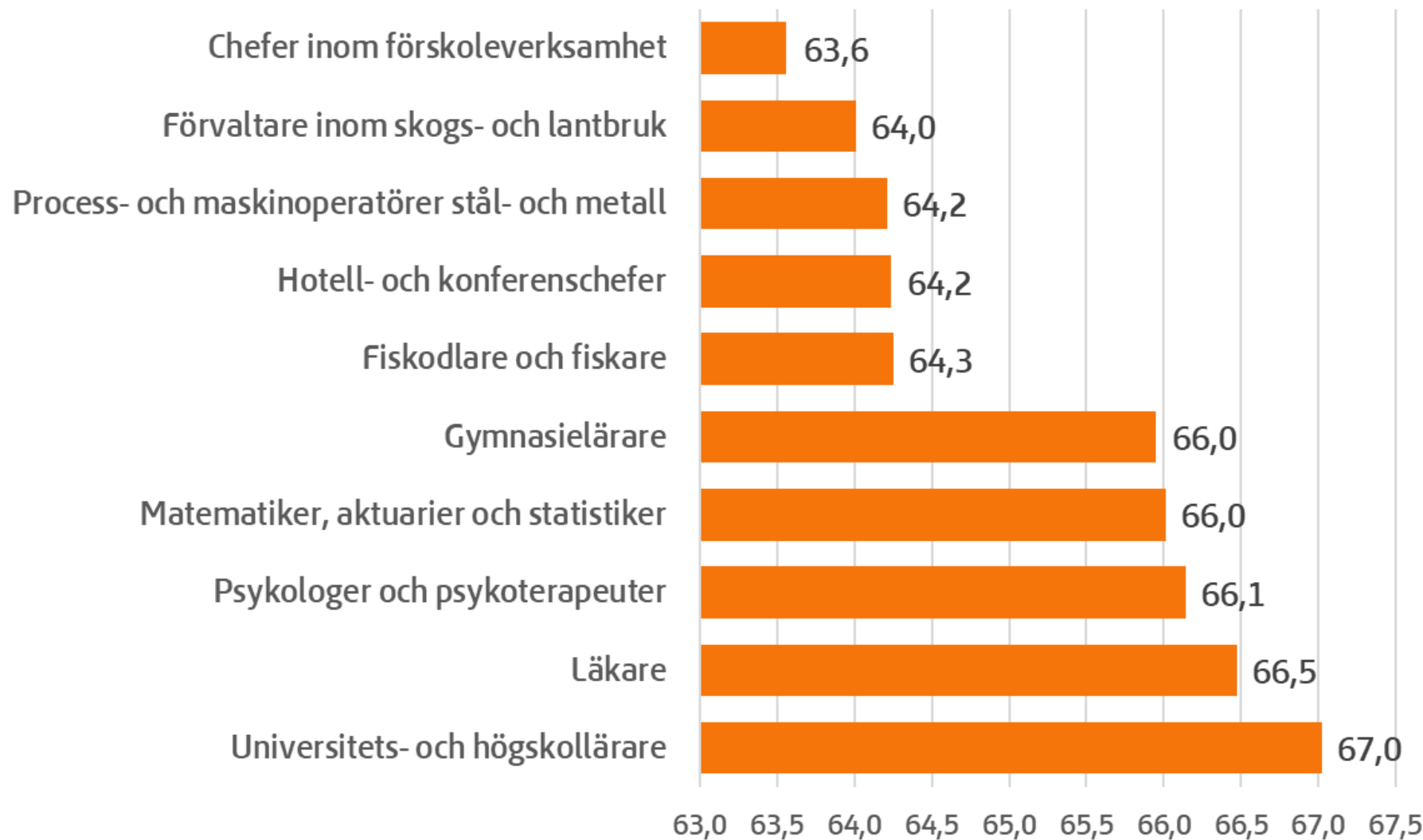
** Systemutvecklare och testledare



De fem yrkena med högst respektive lägst genomsnittlig pensioneringsålder 2021, kvinnor



De fem yrkena med högst respektive lägst genomsnittlig pensioneringsålder 2021, män



Varför spelar det roll när pensionen tas ut?

Ökning/minskning av den totala pensionen per månad vid olika pensionsåldrar

Månadslön	66 år	67 år	68 år	69 år	70 år
Upp till 44 375 kronor (7,5 inkomstbasbelopp)	6 %	14 %	23 %	32 %	43 %

Månadslön	62 år	63 år	64 år
Upp till 44 375 kronor (7,5 inkomstbasbelopp)	-18 %	-12 %	-5 %

Högre grundavdrag och jobbskatteavdrag från 66 år

- Lägre skatt på pension
 - Beror på ett förhöjt grundavdrag som en yngre pensionär inte får
- Lägre inkomstskatt på lön
 - Beror på både ett förhöjt grundavdrag och ett förstärkt jobbskatteavdrag, vilket en yngre inkomsttagare inte får

Jobbonärer – vilka är de?

Kombination av jobb och pension – jobbonär

- Cirka 264 000 individer som tar ut sin allmänna pension har samtidigt en förvärvsinkomst
- Dessa så kallade jobbonärer motsvarar ungefär 16 procent av hela pensionärskollektivet
- Andelen har ökat stadigt mellan 2013 till 2019
 - I åldersgruppen 62 till 66 år från 33 till 40 procent
 - I åldersgruppen 67 till 71 år från 16 till 23 procent
 - I åldersgruppen 71 till 75 år från 9 till 13 procent
- Deltidsarbete kan göra att fler både vill och kan jobba högre upp i åldrarna

Pensionsmyndighetens undersökning bland jobbonärer

- Sex av tio jobbonärer arbetar kvar på sin tidigare arbetsplats
- De flesta jobbar vidare för att det är roligt
- Två av tio uppger att de har låg pension och/eller att de behöver pengarna
- Två tredjedelar av jobbonärerna uppger att de tagit reda på hur skatten eventuellt påverkas i och med att de kombinerar pension med lönearbete
- Deltid vanligast
- Sju av tio tar utöver den allmänna pensionen även ut tjänstepension
- Tidigare studier visar att det i första hand är förväntningar från arbetsgivaren, hälsoskäl eller familjesituationen som ligger bakom beslutet att arbeta vidare eller inte

Fråga om inbetalning till tjänstepension 62-70 åringar

	Samtliga	62-65 år	66-68 år	69-70 år
Vad stämmer bäst in på dig gällande tjänstepension från din arbetsgivare idag?				
Antal intervjuer	324	71	167	86
Jag får fortfarande tjänstepension inbetald via min arbetsgivare	38%	55%	35%	30%
Jag fick tidigare tjänstepension inbetald via min arbetsgivare, men inte längre	47%	27%	52%	52%
Jag fick ingen tjänstepension inbetald via min tidigare arbetsgivare och får det inte nu heller	2%	0%	2%	2%
Vet ej	14%	18%	11%	15%

Delvist uttag av allmän pension ovanligt

- Den allmänna pensionen, det vill säga inkomstpension och premiepension, kan tas ut till 25, 50, 75 eller 100 procent oavsett hur mycket man jobbar
- Det går också att pausa utbetalningen av allmän pension
- Att ta ut delar av den allmänna pensionen är dock inte vanligt
- Det vanliga bland jobbonärerna är att ta ut full allmän pension i kombination med arbete, och i samband med uttaget trappa ned arbetstiden

Vilka fördelar finns för jobbonärer och arbetsgivare

- Högre jobbskatteavdrag och grundavdrag från och med januari det år individen fyller 66
 - **Exempel lön:** En lön på 32 000 kronor i månaden beskattas med cirka 23 procent innan 66 år medan samma lön beskattas med 15 procent efter 66 års ålder
 - **Exempel pension:** En pension på 15 000 kronor per månad betalar man 27 procent i skatt för innan 66 års ålder medan man betalar 17 procent skatt på samma pension från och med det 66:e levnadsåret
- Jobbonärer blir billigare att ha anställda från individens 66:e levnadsår
 - Förutom att individens egna inkomstskatt minskar så minskar också arbetsgivaravgiften från 31,42 procent till 10,21 procent (endast ålderspensionsavgiften betalas in)
 - Tjänstepension betalas i de flesta fall inte in efter 65 års ålder

Viktigt att informera jobbonärer

- Skatten kan bli onödigt hög om arbetsinkomst och pension tillsammans blir högre än gränsen för statlig skatt
 - för individer som är yngre än 65 år går den gränsen vid 46 242 kronor per månad före skatt (per år 554 900 kronor), år 2022
 - för individer som ska fylla 66 år under året är brytpunkten för statlig skatt 51 558 kronor per månad (per år 618 700 kronor) före skatt, år 2022



Viktigt att informera jobbonärer

- Det är olika regler mellan att ta ut allmän pension och tjänstepension i kombination med arbete
- För personer med löner som överstiger 44 375 kronor per månad (2022) kan deltidsarbete före 65 års ålder få en större negativ effekt på tjänstepensionen
- Att gå ner i arbetstid är alltid en överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren



Avslutande tips till dig som arbetsgivare

- Ta upp frågan om äldre anställda och vad det innebär för er arbetsplats
 - exempelvis lägre kostnader efter 65, bör ni erbjuda deltid efter en viss ålder, vill ni erbjuda inbetalning till tjänstepension även efter 65 mm.
- Var medvetna om att pensionsåldrarna kommer att höjas framöver – behöver ni informera era anställda?
- Tänk över er arbetsplats attityd till 60 plussare – behöver ni förändra något?



Tack!

Agenda

- 10.00 *Ulrika Bragg, FörsäkringsGiro* inleder
- 10.10 *Monica Zettervall, Pensionsmyndigheten*
 - Hur länge jobbar vi vs hur länge vill vi jobba? Fördelar med att jobba efter 65.
- **10.40 *Michael Enberg, Skandia***
 - Skapa ett engagemang tidigt kring tjänstepensionen och arbeta in det i företagskulturen.
- 10.50 *Jenny Aspengren, Swedbank*
 - Så arbetar vi med våra 50 plussare
- 11.00 Diskussion och summering



Jenny Aspengren



Ulrika Bragg



Monica Zettervall



Michael Enberg

Michael Enberg

Affärsspecialist på Skandia



Agenda

- 10.00 *Ulrika Bragg, FörsäkringsGiro* inleder
- 10.10 *Monica Zettervall, Pensionsmyndigheten*
 - Hur länge jobbar vi vs hur länge vill vi jobba? Fördelar med att jobba efter 65.
- 10.40 *Michael Enberg, Skandia*
 - Skapa ett engagemang tidigt kring tjänstepensionen och arbeta in det i företagskulturen.
- **10.50 Jenny Aspengren, Swedbank**
 - Så arbetar vi med våra 50 plussare
- 11.00 Diskussion och summering



Jenny Aspengren



Ulrika Bragg



Monica Zettervall



Michael Enberg

Jenny Aspengren

HR Chef Swedish Banking på Swedbank



Agenda

- 10.00 *Ulrika Bragg, FörsäkringsGiro* inleder
- 10.10 *Monica Zettervall, Pensionsmyndigheten*
 - Hur länge jobbar vi vs hur länge vill vi jobba? Fördelar med att jobba efter 65.
- 10.40 *Michael Enberg, Skandia*
 - Skapa ett engagemang tidigt kring tjänstepensionen och arbeta in det i företagskulturen.
- 10.50 Jenny Aspengren, Swedbank
 - Så arbetar vi med våra 50 plussare
- **11.00 Diskussion och summering**



Jenny Aspengren



Ulrika Bragg



Monica Zettervall



Michael Enberg



Paneldiskussion – Är Sveriges arbetsgivare rustade för 65 plussare?