

Kundcase

– Hållbara tjänstepensioner för alla anställda på E.ON



Jeanette Andersson har arbetat i över 30 år i olika roller på E.ON. Idag är hon HR Coordinator Pension & Benefits på huvudkontoret i Malmö. Hon har som mål att företagets tjänstepensionslösning ska vara transparent och enkel att ta till sig som anställd.

100 årig historia

E.ON har en lång historia som sträcker sig ända tillbaka till början av 1900-talet då företaget hette Sydkraft. I Sverige producerar och levererar E.ON energi till den nordiska marknaden i form av el, gas, värme, kyla och avfallsbehandling samt energirelaterade tjänster till cirka en miljon kunder.

Upphandlade ny tjänstepensionslösning

2013 bestämde sig E.ON för att handla upp en ny tjänstepensionslösning och skapa en ny pensionsplan för sina drygt 2000 anställda, med visionen att skapa hållbara tjänstepensionslösningar för personalen.

”Syftet med tjänstepensionslösningen är att få en pensionsplan som är modern, transparent och ger oss full kontroll på hela processen. Ett tydligt mål är att lösningen ska vara enkel att förstå och ta till sig”, säger Jeanette Andersson på E.ON.

Om oss

Vi är en marknadsledande och oberoende aktör inom pensions- och försäkringsadministration. Vår uppgift är att vara det digitala navet mellan våra kunder och deras försäkringsleverantörer.

FörsäkringsGirots har mer än 20 års erfarenhet och vi är stolta över att ha fler än 800 nöjda kunder med 250 000 medarbetare. För mer information besök www.fgirot.se

Försäkrings
Girots



Det måste bli rätt!

I grunden är E.ON ett helt vanligt ITP företag som följer ITP-planen med ITP1 och ITP2 samt att man har en egen tjänstepensionsmodell med tre upphandlade försäkringsbolag för val av alternativ ITP och löneväxling.

”På E.ON är vi fem personer på lönecentret som ansvarar för att säkerställa att de anställda får rätt pension och är rätt försäkrade. I vårt arbete är det många steg som skall behandlas och därför är det viktigt att ha kontrollfunktioner som fångar upp eventuella felaktigheter,” berättar Jeanette Andersson på E.ON.

E.ON har tillgång till FörsäkringsGirots administrativa system COINS där de hanterar alla anställdas tjänstepensioner. FörsäkringsGiroten säkerställer att E.ONs personal har rätt pensionsgrundande inkomst genom att identifiera förändringar i månatliga lönefiler och sedan rapportera detta till försäkringsbolagen och övriga aktörer. FörsäkringsGiroten tar även hand om hela fakturaflödet, utför betalning samt levererar en bokföringsfil och korrekta skatteunderlag tillbaka till E.ON.

”Vi har valt att direktupphandla vissa delar av tjänstepensionen och därmed få ökad kontroll över vår pensionslösning. FörsäkringsGiroten minimerar det administrativa jobbet och kvalitetssäkrar processen, säger Jeanette Andersson på E.ON”

Med FörsäkringsGirots lösning får E.ON ett effektivt systemstöd och kvalitetssäkrade processer som eliminerar risken för felaktigheter som kan påverka E.ONs pensionskostnader och de anställdas förmåner.

”Samarbetet med FörsäkringsGiroten känns tryggt! Det primära är att allt med tjänstepensionen blir rätt och att våra anställda är rätt försäkrade, och det sköts nu på ett kvalitetssäkrat sätt med kontroller och avstämningar så jag känner att vi har säkrat upp så bra vi kan”, avslutar Jeanette Andersson på E.ON.

Om oss

Vi är en marknadsledande och oberoende aktör inom pensions- och försäkringsadministration. Vår uppgift är att vara det digitala navet mellan våra kunder och deras försäkringsleverantörer.

FörsäkringsGiroten har mer än 20 års erfarenhet och vi är stolta över att ha fler än 800 nöjda kunder med 250 000 medarbetare. För mer information besök www.fgirot.se

Försäkrings
Giroten