

FörsäkringsGirots tillämpning av Deffa

*Nyanställning, löneändring, avslut av tjänst samt
tjänstledighet+återinträde*

2017-03-27

Försäkrings
Giro

<i>Dokumentnamn: FörsäkringsGirots tillämpning av DEFFA</i>	Ägare: FörsäkringsGirots
<i>Version: 1.1</i>	<i>Senast uppdaterad: 2017-03-28</i>

Innehåll

1	Innehåll	3
1.1	Fromdatum	3
1.2	Koppla anställd till korrekt avtal/undergrupp	3
1.3	Försäkringsregister	3
2	Flöde	4
2.1	Förändring gällande redan skickad händelse	4
2.2	Rapporteringstidpunkter	4
2.3	Riskansvar	4

<i>Dokumentnamn: FörsäkringsGirots tillämpning av DEFFA</i>	Ägare: FörsäkringsGiroten
<i>Version: 1.1</i>	<i>Senast uppdaterad: 2017-03-28</i>

Det här dokumentet beskriver hur FörsäkringsGiroten avser skicka meddelande om nyanställning, löneändring, avslut av tjänst samt tjänstledighet + återinträde enligt gränssnitt framtagna i projekt Deffa.

1 Innehåll

1.1 Fromdatum

Datum som meddelas är faktiskt datum då arbetsgivaren vill att händelsen ska få genomslag på den anställdes försäkringspremier. Tolkning av händelsen med hänsyn till datumregler som kan finnas i försäkringsavtal, produktvillkor etc. görs av mottagaren.

1.2 Koppla anställd till korrekt avtal/undergrupp

Avtal och undergrupper i en pensionslösning bör läggas upp på ett sådant sätt att den anställda kan kopplas till korrekt avtal/undergrupp utifrån information som går att utvinna från arbetsgivarens lönesystem. Om avtal och undergrupper läggs upp på ett annat sätt, riskerar man att en automatisk koppling inte kan göras, och för att kunna hantera det skulle FörsäkringsGiroten behöva bygga en lösning i vilken arbetsgivaren manuellt pekar ut vilket/vilka avtal+undergrupper varje nyanställd ska höra till.

1.3 Försäkringsregister

Samtliga meddelanden utom nyanställning skapas utifrån de aktiva försäkringar den försäkrade har via den arbetsgivare som rapporterat händelsen. I nuläget och tills vidare försörjs detta försäkringsregister från fakturaspecifikationer som FörsäkringsGiroten får från försäkringsbolagen.

Dokumentnamn: FörsäkringsGirots tillämpning av DEFFA	Ägare: FörsäkringsGiroten
Version: 1.1	Senast uppdaterad: 2017-03-28

2 Flöde

2.1 Förändring gällande redan skickad händelse

Fall där FörsäkringsGiroten skickat in *Nyanställning / Avslut av tjänst / Tjänstledighet / Återinträde* och i efterhand får information om förändring i detta (tex att anställningsdatum flyttats två veckor) kommer att hanteras manuellt. *Löneändring* kan däremot skickas flera gånger.

2.2 Rapporteringstidpunkter

FörsäkringsGiroten kommer i huvudsak rapportera händelser som fångats upp i månatliga lönefiler. Grundprincipen är att varje händelse rapporteras så fort FörsäkringsGiroten identifierat den och efter att arbetsgivaren har bekräftat den. Undantag från principen görs när händelsens datum ligger så långt fram i tiden att den ligger utanför giltighetstid för arbetsgivarens intygande om fullt arbetsför. Detta fall är dock inte så vanligt, det mest vanliga kommer att vara att händelser rapporteras med en månads retroaktivitet:

Löneändring: Fångas i regel samma månad som den inträffar, vilket ger en månads retroaktivitet

Avslut av tjänst: Fångas i regel samma månad som den inträffar, vilket ger en månads retroaktivitet

Nyanställning: Fångas även denna på månadsbasis. När detta inträffar beror på hur tidigt arbetsgivaren har lagt upp den anställda i lönesystemet. Men även en tidigt registrerad anställd är ingen garanti för att nyanställningen fångas upp i god tid, exempel på detta är lönesystem vars exportfunktion endast tar med de anställda som får en faktisk löneutbetalning aktuell månad.

Tjänstledighet: Fångas i regel månaden efter den inträffar, vilket ger upp till två månaders retroaktivitet.

Återinträde från tjänstledighet: Fångas i regel månaden efter den inträffar, vilket ger upp till två månaders retroaktivitet

2.3 Riskansvar

Riskansvar, dvs vilken part som tar kostnaden för den del av ett försäkringsutfall som den försäkrade skulle ha rätt till, till följd av en försäkringspåverkande händelse, men där denna händelse ännu inte hunnit slå igenom på försäkringen, regleras enligt följande:

Fram till att arbetsgivaren har godkänt händelsen är det arbetsgivaren som har riskansvaret. Efter godkännande ligger riskansvaret hos FörsäkringsGiroten tills att försäkringsgivaren har kvitterat FörsäkringsGirots inskickade meddelande, då övertar försäkringsgivaren riskansvaret. Skulle meddelandet leda till en felfällning återtar FörsäkringsGiroten riskansvaret när man kvitterat försäkringsgivarens skickade felsvarsmeddelande.